



Miguel Xavier Lira



Vice-Presidente de Recursos Humanos



miguelxlira7@estiem.org



Olá! O meu nome é Miguel Xavier Lira e estou a finalizar o meu primeiro ano de estudante em Engenharia e Gestão Industrial na Universidade de Aveiro. Dando seguimento ao trabalho feito este ano, apresento a minha candidatura para Vice-Presidente de Recursos Humanos do nosso Local Group.

Devido aos tempos recentes de pandemia, a partir do momento que entrei na Universidade, a ambição e a vontade de conhecer o mundo académico, nomeadamente a vertente do associativismo, cresceu exponencialmente. Posto isto, a garrei a primeira oportunidade que tive para realizar este desejo, tendo a ESTIEM despertado um certo interesse em mim! Tudo aquilo que me podia dar a nível profissional e pessoal foi, definitivamente, algo que me suscitou um entusiasmo especial.

Ao longo da minha vida de estudante, tentei sempre estar envolvido em todos os eventos que tivesse oportunidade de participar como meras atividades que me fossem proporcionadas, por exemplo, orçamentos participativos para melhorar as instalações da escola onde andava. Além disso, no meu 10º ano tive a possibilidade de fazer ERASMUS de uma semana na Letónia numa cidade chamada Jelgava. Sem dúvida que foi uma chance de começar a perceber o que é comunicar e conviver com pessoas estrangeiras. Desta forma, consegui melhorar o meu à vontade com as mesmas e desenvolver o meu inglês. E ainda, no meu 12º ano fiz parte da Associação de Estudantes da minha escola como delegado onde tive uma introdução a como se deve trabalhar em equipa.

A partir do momento que comecei a aprender aos poucos o que era a ESTIEM e também com a convívência com quem já fazia parte da equipa, fiquei à espera da ocasião para me associar a esta entidade. Foi aí que surgiu o recrutamento, onde fui aceite na equipa de Recursos Humanos. Mesmo que não tivesse entrado, senti que, com as atividades feitas, saía com algo aprendido.

Neste ano, de volta à “normalidade”, procurei estar sempre o máximo presente em qualquer tipo de atividade e evento organizado pela ESTIEM. Comecei a sentir que todo o trabalho que tínhamos foi sempre recompensado da melhor maneira: bem-estar, alegria, fortalecimento de amizades, entre outros. Julgo que evoluí bastante no que toca a soft e hard skills e hoje considero-me uma pessoa capaz de me adaptar a qualquer situação, bem como ambiciosa, resiliente e suficientemente matura para conseguir melhorar constantemente.

A primeira oportunidade que tive de ser “organizer” foi no “Times Local Qualification” que me mostrou que o espírito de equipa era algo muito forte dentro da ESTIEM e cativou-me logo para novas experiências. Entre uma diversidade de eventos que esta entidade nos oferece, os que me marcaram mais foram o “Exchange”, que foi a chave para conhecer realmente o que era a ESTIEM fora do Local Group, adquirindo diversas características que nunca pensei ter. O outro foi o “LSS” onde fui TL o que me deu capacidade de liderança e consegui melhorar a atitude na tomada de decisões. Fora da ESTIEM, voluntariei-me para a organização das “Green Engineering” onde me foi proporcionado a ligação com pessoas das outras entidades.

A nível de equipa de Recursos Humanos estive envolvido na preparação de team-buildings em prol duma melhor ligação entre os membros e, além disso, em convívios organizados com o intuito de deixar todos mais à vontade. Também fiz parte da organização do “Selfcare Day”.

Posto isto, com todas as vantagens que a ESTIEM nos proporciona e com tudo o que aprendi neste ano, não podia deixar escapar o desafio de me candidatar ao cargo de Vice-Presidente de Recursos Humanos com os seguintes objetivos:

- *Dar continuidade ao trabalho feito pela board anterior, tendo como base todo o conhecimento ganho no ano passado;*
- *Procurar um bom ambiente entre os membros ao longo do ano;*
- *Realizar um convívio no início do próximo ano letivo para voltar a fortalecer a ligação entre a equipa após o verão;*
- *Promover um convívio/conjunto de atividades após o recrutamento com os novos membros;*
- *Dar seguimento à Talent Database, visto que é sempre importante acompanhar o desempenho dos membros;*
- *Continuar a trabalhar no Dicionário do LG, de modo a tirar dúvidas sobre certos termos aos novos membros;*
- *Realização de reuniões periódicas com os membros para conseguir perceber como está a correr o ano para cada membro do LG;*
- *Conservar e desenvolver a ligação com a AEGIA e JELA;*
- *Incentivar o LG e, em especial a equipa de recursos humanos, a ter um papel ativo nos projetos da AEGIA Social;*
- *Continuar a proporcionar team-buildings, para tornar as reuniões mais cativantes e, desta forma, promover mais à vontade entre os membros. Além disso, realizar convívios em datas marcantes (Natal, por exemplo);*
- *Criar convívios com a minha futura equipa.*
- *Dar continuidade ao Selfcare Day, pois acredito que seja uma atividade importante para o LG.*

Para finalizar, espero melhorar como “ESTIEMer” e transmitir todo o espírito da ESTIEM aos que me rodeiam, especialmente aos novos membros. Procuo a melhoria contínua, tornando-me cada vez mais ambicioso, pois acredito que, onde estou, há muito que seja possível!



European Students of Industrial Engineering and Management

2019/2020