



Eduarda Maria Alves Fernandes

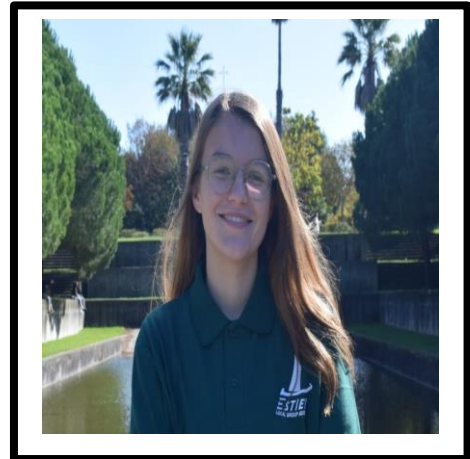


Vice-President of Human Resources



[*eduarrdafernandess@gmail.com*](mailto:eduarrdafernandess@gmail.com)

[*eduardafernandes@ua.pt*](mailto:eduardafernandes@ua.pt)



[PERCURSO NA ESTIEM]

“Everyone you meet is fighting a new battle you know nothing about”

Em tudo o que faço tenho sempre esta frase presente em mim, uma vez que acredito que cada pessoa tem algo especial e que a diferencia.

Desde sempre tive envolvida em atividades que eu reconheço serem importantes para mim, tais como a dança, grupo de jovens e o voluntariado, as quais exigem muito trabalho em equipa, muita dedicação e uma boa comunicação.

Com a dança aprendi que quando todos trabalhamos para o mesmo objetivo e somos transparentes uns com o outros o sucesso é alcançável. Por sua vez, no grupo de jovens percebi que mesmo todos os elementos sendo pessoas bastantes diferentes a harmonia é obtida através da aceitação, da partilha e do esforço. O grupo Adonai fez-me perceber que as diferenças entre pessoas tornam a vida mais animada e desafiante. Sou uma pessoa ativa no voluntariado pois acredito que devemos ajudar o próximo sempre que possível.

Mais recentemente comecei a trabalhar num café, o que permitiu desenvolver a minha capacidade de comunicação e de gestão de tempo.

Ingressei na ESTIEM, na equipa de atividades e logística no primeiro semestre do ano letivo de 2019/2020.

Decidi candidatar-me à ESTIEM, pois a sessão de esclarecimento do Local Group despertou em mim bastante interesse, não só pelo conhecimento e skills que o mesmo nos obriga a melhorar através do exercer. Penso que todo o espírito de equipa, toda a ligação além fronteiras que a ESTIEM nos possibilita ter e também a ligação com o tecido empresarial foi o que despertou a minha vontade de fazer parte desta grande equipa. Tudo isso coisas que eu ambicionava adquirir e melhorar de forma a me tornar uma melhor pessoa a nível pessoal e profissional.

Na equipa de atividades e logística ajudei na organização de diversos eventos, tais como o Academic Days - Strategic Marketing ,o TIMES, o Industry Hubs, o Lean Six Sigma | Green Belt Local Course e por último mas não menos importante o Team Up(ambas as edições).Nestes eventos por mim enumerados tive a oportunidade de estar em contactos com participantes de diversos países, o que ajudou a conhecer novas culturas. A meu ver, participar na organização destes eventos foi bastante enriquecedor para mim, uma vez que comecei a desenvolver contactos e a ter uma melhor noção de tudo o que se passa no “backstage” dos eventos que eu mesma procuro frequentar.

Apesar do meu percurso na ESTIEM ser curto, tudo aquilo que aprendi e consolidei desde que sou um membro do Local Group é enorme, acredito genuinamente que ser um membro de uma equipa tão diversa vai ser extremamente vantajoso quer no meu percurso académico quer no meu futuro profissional, uma vez que a ESTIEM nos impinge valores através dos quais me quero reger.

Sei que vai ser um desafio interessante, o verdadeiro significado da expressão “sair da zona de conforto”, mesmo assim pretendo dar o meu melhor pois considero-me uma pessoa motivada e sempre pronta a aprender!

[PROPOSTA DE VALOR PARA O ANO 2020/2021]

O Local Group Aveiro apresenta-se como um núcleo bastante ambicioso da AEGIA, no qual eu tive o privilégio de fazer parte e pretendo assim continuar. Como tal candidato-me a **Vice-President of Human Resources** da ESTIEM, para o mandato 2020/2021.

Assim deixo algumas propostas e sugestões:

- Continuação do bom relacionamento com a AEGIA e a JELA, através da realização de formações conjuntas;
- Realização do recrutamento no início do mandato em conjunto com a JELA, bem como sessão de esclarecimento;
- Desenvolvimento e melhoria dos KPIs e talent data base para o crescimento dos membros;
- Organização de teambuildings e convívios para a motivação e retenção dos membros;
- Formações internas com o objetivo de desenvolver e melhorar as competências dos membros, obtendo assim uma melhor performance dos mesmos;
- Fazer um acompanhamento contínuo e mais pessoal de todos os membros, seguindo assim o estado de motivação e trabalho destes.
- Tendo plena noção que o mandato de 2020/2021 será mais à distância, ambiciono encontrar alternativas que me permitam manter a equipa ligada e unida.

Ambição, entreaajuda, resiliência e gestão de tempo são características que fui adquirindo ao longo do meu percurso e que considero serem essenciais para o desenvolvimento de um bom trabalho. Com isto, na gestão de pessoas considero bastante importante os laços entre estas, tal como a sua valorização e reconhecimento.

Ao exercer o cargo a que me candidato, são estes os valores que pretendo seguir e implementar com toda a Board e equipa.

A meu ver toda esta proposta acrescenta valor ao Local Group Aveiro.

Keep aiming high



European Students of Industrial Engineering and Management

2019/2020