



RELATÓRIO DE  
ATIVIDADES E CONTAS

---

2020/2021

## Índice

1.	ATIVIDADES.....	3
1.1.	Nota Introdutória.....	3
1.2.	<i>Board</i> .....	3
1.3.	Atividades e Logística.....	6
1.4.	Recursos Humanos.....	8
1.5.	Relações Externas.....	10
1.6.	Relações Públicas.....	12
2.	Contas .....	14
2.1.	Presidência.....	14
2.2.	Atividades e Logística .....	14
2.3.	Relações Externas.....	15
2.4.	Recursos Humanos.....	15
2.5.	Relações Públicas.....	16
2.6.	Pendentes Não Movimentados.....	
	<b>Erro! Marcador não definido.</b>	
2.7.	Geral.....	16
2.8.	Património.....	17
3.	CONCLUSÃO .....	17

## 1. ATIVIDADES

### 1.1. Nota Introdutória

O Relatório de Atividades e Contas tem como função demonstrar à Assembleia Geral o que foi executado, face ao que foi previamente definido no Plano de Atividades e Orçamento bem como os movimentos financeiros ocorridos ao longo do ano letivo 2020/2021.

A *Board* do *Local Group Aveiro* espera uma participação ativa por parte de todos os membros, de modo a avaliar as atividades realizadas durante o ano, potenciando assim o desenvolvimento e o crescimento do *Local Group*.

Reforçamos a importância de todos os membros para um percurso promissor do *Local Group*, pelo que estamos disponíveis para discutir quaisquer dúvidas, propostas ou sugestões que tenham a colocar.

### 1.2. Board

#### Atividades

Ao longo do ano, o *Local Group* promoveu o contacto entre os seus membros através de reuniões gerais periódicas, que permitiram desenvolver o espírito de equipa e integrar todos os elementos do *Local Group*, assim como manter todos os membros atualizados sobre o trabalho desenvolvido por cada uma das equipas. Para além das reuniões, a comunicação entre todo o *Local Group* continuou a ser reforçada através da utilização de meios como o Slack e o e-mail. Tendo como objetivo a partilha de conhecimento entre toda a Associação, em cada reunião geral era feita a apresentação do ponto de situação e de trabalho de cada uma das entidades.

No que se refere à clarificação das oportunidades que a ESTIEM confere aos EGI's, consideramos que essa mensagem foi transmitida adequadamente tendo em conta o número de estudantes que se candidataram para o recrutamento realizado no primeiro semestre.

Relativamente ao contacto com os docentes foram realizadas reuniões com a diretora de curso, a professora Carina Pimentel, de forma a obter o seu feedback sobre os eventos realizados pelo *Local Group* e se estes estavam de acordo com os interesses dos alunos de EGI.

Destacamos ainda a elaboração do Regulamento Interno, a participação na revisão e aprovação dos Estatutos da Associação, planeamento e realização da atividade interna da Associação "Insider Look", bem como a realização de reuniões com a *Board Advisory*.

Com o objetivo de proporcionar a toda a equipa da ESTIEM Local Group Aveiro uma maior capacidade e análise crítica, foi realizada no dia 19 de maio de 2021, uma formação de Feedback, na qual

os participantes aprenderam a melhor forma de receber e dar feedback, por forma a, que através da crítica construtiva, possam evoluir e contribuir para a evolução dos seus pares.

### Participação em eventos

No novo paradigma vivido, onde os eventos presenciais deixaram de ser possíveis, o *Local Group Aveiro* apostou na participação em eventos online. Desde o início do 1º semestre foi contada a presença em **14 eventos online por parte de 11 membros.**

No *Forum Discussion: Sustainability in Education* marcaram presença o Francisco Almeida, a Eduarda Fernandes, a Cidália Mendes e o João Piçarra. No *ESTIEM Talks: 2020 for ESTIEM* participaram o Francisco Vieira, o Francisco Almeida, o Guilherme Gonçalves, a Ana Moura e a Mariana Silva. A Mariana Silva participou também no *Gregory H. Watson at Targu Mures University Days*. No *Academic Days Masterclasses* estiveram presentes a Vânia Martins, o Francisco Almeida, a Ana Matos e o Guilherme Gonçalves. No *LXI Council Meeting* participaram a Filipa Ferreira, o Luís Carvalhais, a Francisca Salgado e o Francisco Almeida. No *South West CM Preparation Weekend* marcaram presença o Luís Carvalhais, a Francisca Salgado e o Francisco Almeida. A Filipa Ferreira participou no *Leaders' Workshop* e no *Mentoring New Trainers (MNT)*. No *South-West Board Training Event* estiveram presentes o Francisco Almeida e o Guilherme Gonçalves. O Francisco Vieira marcou presença ainda no *Visual Storytelling with Data*. Como *Local Responsible* do *Local Group Aveiro* o Francisco Almeida esteve presente no *Local Responsible Forum*.

Ao longo do 2º semestre registamos também a presença de vários membros da ESTIEM LG Aveiro em diversos eventos, que enumeramos de seguida. No *Academic Days Masterclasses*, marcaram presença a Luciana Oliveira, a Cláudia Sousa, o José Fernandes, o Guilherme Gonçalves, o Francisco Almeida, o Francisco Vieira, a Diana Mendes e a Vânia Martins. O João Piçarra esteve presente no *BrainTrainer x LG Istanbul-ITU:Growth Mindset*, no *ESTIEM360 x LG Porto* e no *Be an Entrepreneur for 2 Days*. Na *TIMES Semi Final* participaram a Joana Afonseca, a Mariana Santos, Rodrigo Calçado e a Diana Mendes. A Eduarda Pereira participou no *Afterwork with Alumni - There's life after ESTIEM?*. No *Human Resources Committee Coordination Meeting* marcou presença a Francisca Salgado. No *Experiential Learning Roundtable: Remote Learning* esteve presente o Francisco Vieira.

A *IEM Conference: Breaking Down Industry 4.0* contou com a presença de vários membros nomeadamente a Mariana Silva, a Luciana Oliveira, a Gabriela Gomes, a Eduarda Pereira, a Cláudia Sousa, a Carolina Rodrigues, o Carlos Rocha, a Ana Pinho, a Andreia Rainho, a Cidália Mendes, a Eduarda Fernandes, o Francisco Almeida, o Francisco Vieira e a Diana Mendes. A Gabriela Gomes participou no CR School, LG Edition e no Local Responsible Forum. O *Cocoa Supply Chain Sustainability Project Kick-off* contou com a presença da Ana Matos. No *Academic Days Masterclasses* marcaram presença o João Piçarra, o Francisco Almeida e a Vânia Martins. O Francisco Almeida e o João Piçarra participaram ainda no *ESTIEM Talks: Career Development Department*. A Ana Pinho participou no *Europe3Digital Berlin* e no *BrainTrainer x LG Belgrade*. O Francisco Almeida esteve presente no *Entrepreneurship Fireside Talk* e no *Corporate Relations Committee eCoM*. A Filipa Ferreira marcou presença no *Leaders' Workshop*.

O ESTIEM Hunt contou com a presença de vários membros do *Local Group* designadamente a Eduarda Pereira, a Carolina Rodrigues, a Ana Noura, o Guilherme Gonçalves, a Cidália Mendes, a Ana Matos, o Francisco Almeida e a Filipa Ferreira. No *South West Regional Coordination Meeting* marcaram presença a Mariana Silva, a Gabriela Gomes e o Carlos Rocha. No *CM Preparation Weekend: SW, Medi and Baltic Regions* e no *LXII Council Meeting* participaram a Eduarda Pereira e a Ana Barbosa.

No Global Student Challenge a equipa do *Local Group Aveiro* constituída pelo Rodrigo Calçado, Joana Afonseca, Diana Mendes e Rita Limas, alcançou uma meta histórica para a ESTIEM, tendo sido a primeira equipa a representar a ESTIEM na fase final da competição.

O enriquecimento cultural e as experiências obtidas nestes eventos continuam a incentivar novos membros à participação, agora mais acessível, em novos eventos.

## Projetos

O *Local Group Aveiro* continuou a desenvolver os projetos do Livro e dos 25 anos do *Local Group Aveiro*, iniciado no mandato anterior, através de entrevistas a antigos ESTIEMers, por forma a recolher informação e contactos essenciais para a realização dos projetos. De momento, as duas equipas, do Livro e dos 25 anos, estão a trabalhar em conjunto nesta procura de informação.

## Central Team

Com o início do 1º Semestre, Inês Ferreira juntou-se à equipa da *ESTIEM Central* no Comitê de Relações Externas como *Sales Team Member*.

Neste momento o *Local Group Aveiro* conta com 5 membros ativos a desempenhar funções na Central. O Francisco Almeida pertence ao *Corporate Relations Committee*. A Vânia Martins trabalha no *Academic Development Department* sendo *Event Responsible do Academic Days*. Como *Event Responsible do BrainTrainer* está a Yúmina Zêdo, integrando assim o *Personal Development Department*. A Filipa Ferreira é a *Regional Coordinator of South-West Region*.

Com o intuito de promover a aproximação dos membros da *ESTIEM Local Group Aveiro* com a *ESTIEM Central*, decorreu, dia 30 de janeiro de 2021, uma formação sobre a *ESTIEM Central*, na qual se fez uma breve apresentação da sua estrutura, dos serviços e do trabalho realizado a nível Central. No sentido de complementar a formação e por forma a suscitar a interação dos participantes contamos com o testemunho de vários ESTIEMers, que descreveram a sua experiência na Central e de que forma é que a sua participação contribuiu para o seu desenvolvimento pessoal e profissional. Assim sendo, tivemos a oportunidade de compreender um pouco melhor o percurso na *ESTIEM Central* da Filipa Ferreira, do Luís Viudez, da Yúmina Zêdo, da Vânia Martins e da Inês Ferreira.

## Comunicação e Colaboração com a Região

Neste período de adaptação das atividades promovidas pelo *Local Group Aveiro*, fortaleceu-se o contacto com outros *Local Groups* com a participação em sessões e partilha de informação no que toca à divulgação das oportunidades da ESTIEM. Reforça-se, em particular, a comunicação entre *Local Responsibles* dos diferentes *Local Groups* da região *South West*, facilitada pela *Regional Coordinator*, Filipa Ferreira.

Tendo em vista, o aumento da proximidade com os *Local Groups* de Portugal, foi criado um grupo no *WhatsApp*, cujo objetivo é partilhar informações e conhecimento entre os *Local Groups*, bem como promover a divulgação de eventos mais transversais e em que seja enriquecedora a participação de estudantes de outros *Local Groups* de Portugal.

### 1.3. Atividades e Logística

#### **Academic Days Masterclass**

17 de novembro de 2020

Adotando um novo molde de evento, o *Local Group Aveiro* participou no primeiro *Academic Days Masterclass*. Este evento consistiu em várias sessões online organizadas por diferentes *Local Groups* ao longo de uma semana.

Na *Masterclass* organizada pelo *Local Group*, foi retratado o tema *Strategic Management*, onde foi possível contar com cerca de sessenta participantes de vários países da Europa. Com a presença do professor Manuel Oliveira como orador, foi explorado o tema em discussão de uma forma instrutiva e interativa, permitindo aos participantes aprofundar os seus conhecimentos neste tópico.

#### **Team Up**

10 de março de 2021

A primeira sessão realizou-se no dia 10 de março com o tema “EGI de Norte a Sul”. Nesta sessão contamos com a presença de 4 diretores de curso das universidades de Aveiro, Lisboa, Minho e Porto onde foram discutidos tópicos que levam em conta o curso de EGI, bem como todas as suas oportunidades adjacentes. Além disso, durante a sessão, houve a oportunidade dos estudantes colocarem dúvidas e questões promovendo a interatividade da conversa.

#### **BrainTrainer X LG Aveiro: “Creative Problem Solving”**

16, 17 e 18 de abril de 2021

Com o intuito de trazer uma componente que potenciase o desenvolvimento pessoal dos seus participantes e permitisse desenvolver a sua capacidade criativa na resolução de problemas, o *Local Group*

Aveiro organizou o *BrainTrainer “Creative Problem Solving”*, que contou com a presença de 15 participantes.

O evento consistiu numa parte mais teórica, na qual os participantes tiveram a oportunidade de adquirir os conhecimentos necessários acerca do *“Creative Problem Solving”*, que posteriormente puderam aplicar numa componente prática, que se focou na aplicação das ferramentas adquiridas ao longo do evento na resolução de um caso de estudo.

A sua realização, para além de cumprir o objetivo proposto de desenvolver esta soft skill tão importante, permitiu à equipa do *Local Group Aveiro* contactar com diferentes contextos e realidades culturais.

### ***Lean Six Sigma Local Course***

1, 2, 7, 8 e 9 de maio de 2021

Pelo terceiro ano consecutivo, realizou-se o Curso de *Lean Six Sigma - Green Belt Local Course* durante 5 dias intensivos, que contou com 12 participantes e 4 instrutores.

Desta vez, o curso foi organizado com uma abordagem um pouco diferente devido à pandemia, já que todas as condições de higiene e segurança tiveram de ser minuciosamente garantidas. O curso dividiu-se em dois fins de semana sendo que, no primeiro, os participantes tiveram oportunidade de aprender a parte teórica do curso, enquanto que o segundo foi dedicado ao caso de estudo final. Neste último, os participantes aplicaram os conhecimentos teóricos que aprenderam ao longo do *Local Course*, estando ainda subjacente a defesa e apresentação desse mesmo caso de estudo final.

Como prova da realização do curso, os participantes receberam um diploma de Green Belt - certificação intermediária do Six Sigma.

### **Bases de Dados**

No seguimento do trabalho desenvolvido no mandato anterior no que se refere à criação de Bases de Dados, estas foram desenvolvidas com o alargamento dos contactos, em particular a base de dados de ESTIEMers *Alumni*, representativos do *Local Group Aveiro*.

### **Guia de Boas Práticas**

Em continuação do trabalho desenvolvido no ano anterior no que toca à elaboração de Guias de Boas Práticas, estes documentos sofreram uma revisão e atualização no que diz respeito aos eventos realizados.

Cada guia explicita o trabalho realizado no pré, no durante e no após evento, os contactos feitos e deixam alguns conselhos/sugestões para eventos futuros, com a perspetiva de cada líder do evento.

Até ao momento, desenvolveram-se três BPDs: *BrainTrainer “Creative Problem Solving”*, *Lean Six Sigma Local Course*, e do *Team-up*, elaborados pelos respetivos líderes do evento, este último ainda se encontra em execução.

## 1.4. Recursos Humanos

### Sessão de Esclarecimento

3 de novembro de 2020

A sessão de esclarecimento realizou-se no início do primeiro semestre, pela primeira vez em formato online. Esta atividade foi realizada e elaborada pela ESTIEM *Local Group Aveiro* e pela JELA, que uniram forças para tornar a mesma o mais apelativa e carismática possível.

Assim sendo, a sessão de esclarecimento começou com um *icebreaker game*, de forma a fazer com que os participantes se sentissem o mais à vontade possível. De seguida, cada núcleo apresentou a sua estrutura, valores, eventos e equipas, tentando transmitir todas as mais valias e oportunidades que ser um membro dos mesmos traz.

Foram criadas *breakout rooms* na plataforma Zoom, o que possibilitou a divisão de todos os presentes em salas com um menor número de pessoas. Em todas as salas encontrava-se um membro do *Local Group* de Aveiro e outro da JELA, fazendo assim com que qualquer dúvida existente pudesse ser facilmente esclarecida.

Acreditamos que a sessão de esclarecimento teve sucesso, pois teve elevada adesão e consequentemente um elevado número de candidatos ao recrutamento.

### Recrutamento

9 de novembro de 2020

O recrutamento dividiu-se em 2 etapas. A primeira etapa foram as dinâmicas de grupo. Nestas, os candidatos foram divididos em grupos aleatórios e foi pedido a cada grupo que elaborasse um evento de raiz, ou seja, nesta atividade eles teriam que elaborar todo um evento, desde a imagem do mesmo, tema, atividades, etc., o que nos possibilitou avaliar todos os participantes nas diferentes equipas que compõem o nosso *Local Group*. Para finalizar esta primeira etapa, cada equipa teve que apresentar o seu evento a todos os presentes.

Por sua vez, a segunda etapa do recrutamento consistiu nas entrevistas individuais, onde foram colocadas questões aos candidatos que possibilitaram perceber se os mesmos se enquadram na ESTIEM *Local Group Aveiro* e qual a equipa que mais os caracteriza.

Ao fim de todo este processo e passando por todos os critérios de avaliação foram selecionados os 11 candidatos que passaram a integrar a equipa do *Local Group Aveiro*.



Este ano, contrariamente ao que se verificou no ano transato, não foi realizado o *Headhunting* no início do segundo semestre uma vez que não se sentiu a necessidade para tal no *Local Group*, nem em nenhuma equipa do mesmo.

### **Teambuildings**

Com o objetivo de fortalecer as relações existentes entre todos os colaboradores do *Local Group* de Aveiro e aumentar o espírito de equipa e união, a equipa de Recursos Humanos desenvolveu diversos *teambuildings* ao longo do semestre. Para uma melhor organização destas atividades, foi desenvolvida uma base de dados onde estão explicados todos os *teambuildings* pensados.

### **Convívios**

Tendo plena noção do quão importante é a existência de bons laços entre os colaboradores do *Local Group* e de uma convivência harmoniosa entre os mesmos, a equipa de Recursos Humanos planeou e realizou diversos convívios ao longo do mandato.

Ao longo destes convívios foram realizadas atividades que impulsionam a comunicação e a partilha entre colaboradores, possibilitando assim que os mesmos se relacionem cada vez mais.

O convívio de Natal foi realizado no dia 28 de dezembro de 2020, onde foram realizadas atividades em *breakout rooms* e na sala geral, na plataforma *Zoom*, de forma a permitir que toda a gente estabelecesse contacto. Posteriormente, foi realizada a troca de prendas entre os colaboradores.

Foram ainda realizados mais convívios, com as mais diversas atividades, onde se estimulou a partilha de histórias entre colaboradores e a junção dos mesmos na descoberta de soluções aos *teambuildings* propostos.

O convívio realizado no dia 5 de março de 2021, teve uma vertente mais descontraída, permitindo que todos os colaboradores realizassem jogos e desafios que permitiram um momento divertido em equipas. No convívio do dia 2 de abril de 2021, a equipa de Recursos Humanos optou por uma vertente mais pessoal, possibilitando assim que cada colaborador partilhasse um pouco mais sobre as suas vivências.

### **Formações**

Apesar das circunstâncias atuais que exigiram distanciamento social, a *ESTIEM Local Group Aveiro* continuou a apostar na melhoria contínua dos seus membros, através de uma adaptação às plataformas de comunicação online, proporcionando diversos momentos formativos aos colaboradores.

Após o recrutamento, onde a equipa do *Local Group* recebeu de braços abertos os novos membros, foi realizada uma formação onde cada membro da *Board* apresentou e transmitiu o que é realizado na sua equipa ou pelo seu cargo, fazendo assim com que cada colaborador conseguisse perceber tudo o que se faz a nível local. Nesta formação foram ainda apresentadas ferramentas importantes utilizadas pelo *Local Group*, como o *Slack*, o *Google Drive* e o *LinkedIn*.

Foi realizada uma formação de finanças pessoais, no dia 1 de fevereiro de 2021, dada pela Ana Rita Mendes, *ex-boardie*. O tema da formação é de extrema importância para o nosso desenvolvimento pessoal e teve uma adesão bastante boa por parte dos colaboradores.

No dia 31 de março de 2021, foi ainda realizada uma formação conjunta entre as 3 entidades (AEGIA, ESTIEM *Local Group Aveiro* e JELA) sobre o tema “Linguagem não verbal (postura) das reuniões/conversas” crucial para a vida pessoal e profissional de cada pessoa. A mesma foi dada por David Mourão, diretor da organização *Speak and Lead*. Toda a Associação participou, com o objetivo de um crescimento e aprendizagem conjuntos.

### **Talent DataBase**

Esta ferramenta, iniciada em anos passados, visa a monitorização do percurso de cada colaborador e o armazenamento da informação que demonstra o valor que cada um fornece ao *Local Group*.

Após uma intensa pesquisa por parte da equipa de Recursos Humanos de outras plataformas que melhor se pudessem adaptar ao *tracking* dos membros, chegou-se à conclusão que apesar das suas restrições, a *Talent DataBase* continuaria a ser a melhor solução. Desta forma, foram feitas algumas retificações na forma de usar a ferramenta, por forma a que esta fosse útil e eficaz, cumprindo assim o seu propósito.

A *Talent DataBase* foi atualizada, com a inserção dos novos colaboradores do *Local Group* de Aveiro e com a remoção dos que já não têm esse papel.

## **1.5. Relações Externas**

### **Workshop de Resolução de Casos de Estudo**

16 de dezembro de 2020

Como incentivo e para preparação dos participantes da *Local Qualification*, foi realizado no dia 16 de dezembro um *workshop* de casos de estudo. A sessão, via *Zoom*, foi dada pelo Professor Luís Gouveia, professor Catedrático da Universidade Fernando Pessoa e foi aberta a todos os membros da Associação.

### **TIMES: Local Qualification**

19 de dezembro de 2020

Um dos principais objetivos do *Local Group* era a realização da *Local Qualification* do TIMES. Tal foi conseguido, com a participação de 3 equipas. É importante realçar que foi possível contar com a participação da Grestel - Produtos Cerâmicos S.A., como patrocinadora oficial e facilitadora do caso de estudo. O júri contou com a presença de 2 profissionais da empresa, um *alumni* da ESTIEM e com a diretora de curso, professora Carina Pimentel. Consideramos que o objetivo foi cumprido e que o mesmo

alcançou o reconhecimento que intencionamos a nível local, tanto por parte dos estudantes como do tecido empresarial.

A equipa vencedora da *Local Qualification* do TIMES que irá representar o *Local Group Aveiro* nas semifinais é constituída pelos seguintes membros: Joana Afonseca, Mariana Santos, Diana Mendes e Rodrigo Calçado.

### **Implementação de CRM**

Um outro objetivo deste mandato, era a implementação da plataforma de *Customer Relationship Management* (CRM) do *HubSpot* pelas equipas de Relações Externas da Associação. De sublinhar que o CRM é de extrema importância para muitas empresas, pois é uma ferramenta que permite entender os clientes, ter a máxima produtividade e vender mais e melhor. Para nós, torna-se uma excelente forma de acompanhamento dos projetos da Associação.

A implementação já foi de facto feita, sendo que todos os contactos que estavam na posse das três entidades já se encontram na plataforma e que a mesma está pronta para ser utilizada, sendo que a utilização basear-se-á numa base de dados, onde podemos consultar contactos, avisar as outras equipas de possíveis reuniões, dos contactos realizados e dos negócios fechados. Cada equipa compromete-se a atualizar a base de contactos há medida que os for obtendo.

### **Internship Fair**

26 de abril de 2021

No segundo semestre, um dos maiores eventos organizados pelo *Local Group* foi o *Lean Six Sigma Green Belt Course*. Com o objetivo de facilitar o contacto entre estudantes e empresas familiarizadas com o tema (e, conseqüentemente, facilitar também a realização dos estágios), foi organizada a *Internship Fair*, em formato online. Esta foi a primeira vez que o *Local Group* organizou um evento deste género e, como tal, ainda há muito para melhorar. No entanto, de forma geral, consideramos que o objetivo foi cumprido.

### **Formações**

12 e 26 de maio de 2021

De forma a promover o desenvolvimento pessoal e profissional dos colaboradores do *Local Group*, realizaram-se pequenas formações sobre e-mail, *LinkedIn*, construção de CV e Negociação, todas em formato online. As duas primeiras tiveram lugar no dia 12 de maio e foram facultadas pelos membros da equipa de Relações Externas. Para a formação de Negociação contamos com a presença da Antónia Falcão, da *I Have The Power*. Já para a formação de construção de CV, contamos com a Fernanda Correia, psicóloga na Universidade do Porto.

## **Merchandise**

Foi já feito um contacto com uma empresa de produção de roupa personalizada, no sentido de obtermos o orçamento para renovação do stock de casacos e polos do *Local Group*.

## **1.6. Relações Públicas**

### **Divulgação e Cobertura de Eventos**

#### **TIMES- Local Qualification**

O TIMES foi o primeiro evento aberto à comunidade escolar realizado pelo *Local Group*. Por isso, a equipa de Relações Públicas tentou diferenciar o design em relação ao das edições anteriores, mantendo a imagem de marca do xadrez. Na divulgação do evento foi ainda incluído o *workshop* de resolução de casos de estudo organizado também pelo *Local Group*.

#### **Team Up**

No início do mês de março, realizou-se a terceira edição do *Team Up*, onde se optou por um *design* semelhante ao usado nas edições anteriores. Na preparação do *design* para a próxima sessão do *Team Up*, optou-se por alterar o *layout* do *design*, usando formas simples e com ângulos retos, aplicando ainda o ícone de um avião, sugerindo a expansão de horizontes e de *mindset* com o evento.

#### **BrainTrainer**

Sendo um evento da central, todo o *design* do *BrainTrainer* teve de ser aprovado pelo PRC. Após a sua aprovação, foi contactado o membro responsável pelas redes sociais da ESTIEM Central, de modo a conseguir uma boa divulgação do evento.

Usou-se o jogo *Scrabble* como ideia geral, uma vez que o evento tinha como tema “*Creative Problem Solving*”. Deste modo, todas as publicações tinham este conceito presente.

#### **Lean Six Sigma**

Foi em maio de 2021 que o *Local Group* organizou o seu primeiro evento presencial. Assim, foi cumprido, como habitual, todo o plano de marketing e de divulgação e houve uma intensa cobertura do evento.

Foram ainda feitas as credenciais para todos os participantes, organizadores e *trainers*, assim como os diplomas.

### **Gestão de Redes Sociais**

As redes sociais foram uma prioridade da equipa de Relações Públicas, uma vez que, devido ao contexto pandémico, estas assumiram um papel importante nas vidas de toda a população.

Foi criada uma nova rubrica, *#RememberWhen*, que tem como intuito, num ano tão atípico, recordar o tempo onde o “normal” fazia parte do quotidiano.

Após cada evento, foi feita uma publicação alusiva ao mesmo, podendo consistir num vídeo ou numa foto que retratasse o evento, por forma a captar e transmitir a essência do mesmo.

### **Revista Semestral**

A AEGIA, a ESTIEM *Local Group Aveiro* e a JELA trabalharam novamente em conjunto com o propósito comum de fazer uma revista de toda a associação. A equipa da ESTIEM *Local Group Aveiro* trabalhou ativamente no processo de construção da mesma, participando nas reuniões semanais e nas equipas de trabalho.

No segundo semestre, foi adoptada uma estratégia diferente. Os membros das três entidades foram divididos em dois projetos distintos, a revista semestral e o catálogo da associação. Deste modo, todos os colaboradores trabalham de forma ativa e dinâmica em cada projeto desenvolvido.

### **WebSite**

Ao longo do ano, o website do *Local Group* foi recorrentemente atualizado com os eventos que se realizaram. Os visitantes tinham, deste modo, toda a informação relevante dos eventos realizados disponível no website de forma organizada e esquematizada.

## 2. Contas

### 2.1. Presidência

ATIVIDADE	CALENDARIZAÇÃO	DESPESAS		RECEITAS	
		Designação	Valor	Designação	Valor
Tesouraria	Anual			AEGIA	500,00 €
LXI CM	Anual	Financiamento Viagens	277,72 €		
Assembleias Gerais	Anual	Logística	20,91 €		
Máquina Fotográfica	Anual	Pagamento	117,12 €		
		<b>TOTAL</b>	<b>415,75 €</b>	<b>TOTAL</b>	<b>500,00 €</b>
		<b>BALANÇO FINAL</b>		<b>84,25 €</b>	

### 2.2. Atividades e Logística

ATIVIDADE	CALENDARIZAÇÃO	DESPESAS		RECEITAS		BALANÇO
		Designação	Valor	Designação	Valor	
Academic Days: Masterclass	1º Semestre	Alimentação	- €	Patrocínios	- €	- €
		Logística	- €	Inscrição	- €	
		Oradores	- €	Vendas	- €	
		Relações Públicas	- €			
BrainTrainer: Creative Problem Solving	2º Semestre	Alimentação	- €	Patrocínios	- €	- €
		Logística	- €	Inscrição	- €	
		Oradores	- €	Vendas	- €	
		Relações Públicas	- €			
Team Up	Anual	Alimentação	- €	Patrocínios	- €	- €
		Logística	- €	Inscrição	- €	
		Oradores	- €	Vendas	- €	
		Relações Públicas	- €			
Lean Six Sigma Local Course	2º Semestre	Alimentação	195,63 €	Patrocínios	- €	118,78 €
		Logística	124,38 €	Inscrição	520,00 €	
		Oradores	61,96 €	Vendas	- €	
		Relações Públicas	19,25 €			
		<b>TOTAL</b>	<b>401,22 €</b>	<b>TOTAL</b>	<b>520,00 €</b>	
		<b>BALANÇO FINAL</b>		<b>118,78 €</b>		

### 2.3. Relações Externas

ATIVIDADE	CALENDARIZAÇÃO	DESPESAS		RECEITAS		BALANÇO
		Designação	Valor	Designação	Valor	
Workshop Resolução de Casos de Estudo	1º Semestre	Alimentação	- €	Patrocínios	- €	- €
		Logística	- €	Inscrição	- €	
		Oradores	- €	Vendas	- €	
		Relações Públicas	- €			
TIMES Local Qualification	1º Semestre	Alimentação	- €	Patrocínios	150,00 €	130,15 €
		Logística	19,85 €	Inscrição	- €	
		Oradores	- €	Vendas	- €	
		Relações Públicas	- €			
Internship Fair	2º Semestre	Alimentação	- €	Patrocínios	- €	- €
		Logística	- €	Inscrição	- €	
		Oradores	- €	Vendas	- €	
		Relações Públicas	- €			
		<b>TOTAL</b>	19,85 €	<b>TOTAL</b>	150,00 €	
		<b>BALANÇO FINAL</b>				130,15 €

### 2.4. Recursos Humanos

ATIVIDADE	CALENDARIZAÇÃO	DESPESAS		RECEITAS		BALANÇO
		Designação	Valor	Designação	Valor	
Sessão de Esclarecimento & Recrutamento	Anual	Alimentação	- €	Patrocínios	- €	- €
		Logística	- €	Inscrição	- €	
		Oradores	- €	Vendas	- €	
		Relações Públicas	- €			
Formações Internas	Anual	Alimentação	- €	Patrocínios	- €	- €
		Logística	- €	Inscrição	- €	
		Oradores	- €	Vendas	- €	
		Relações Públicas	- €			
		<b>TOTAL</b>	- €	<b>TOTAL</b>	- €	
		<b>BALANÇO FINAL</b>				- €

## 2.5. Relações Públicas

ATIVIDADE	CALENDARIZAÇÃO	DESPESAS		RECEITAS		BALANÇO
		Designação	Valor	Designação	Valor	
Merchandising	Anual	Casacos	348,70 €	Casacos	69,80 €	- 265,90 €
		Vários	- €	Vários	13,00 €	
Website	Anual	Alimentação	- €	Patrocínios	- €	- 185,67 €
		Logística	185,67 €	Inscrição	- €	
		Oradores	- €	Vendas	- €	
		Relações Públicas	- €			
		<b>TOTAL</b>	<b>534,37 €</b>	<b>TOTAL</b>	<b>82,80 €</b>	
		<b>BALANÇO FINAL</b>		<b>- 451,57 €</b>		

## 2.6. Pendentes Não Movimentados

ATIVIDADE	DESPESAS		RECEITAS		BALANÇO
2ª Prestação Casacos Bordados	Pagamento	348,70 €			- 348,70 €
		<b>TOTAL</b>	<b>348,70 €</b>	<b>TOTAL</b>	<b>- €</b>
		<b>BALANÇO FINAL</b>		<b>- 348,70 €</b>	

## 2.7. Geral

BOARD	DESPESAS	RECEITAS	BALANÇO
Presidência	415,75 €	500,00 €	84,25 €
Atividades	401,22 €	520,00 €	118,78 €
Relações Externas	19,85 €	150,00 €	130,15 €
Recursos Humanos	- €	- €	- €
Relações Públicas	534,37 €	82,80 €	- 451,57 €
<b>TOTAL</b>	<b>1 371,19 €</b>	<b>1 252,80 €</b>	<b>- 118,39 €</b>



## 2.8. Património

Descrição	Quantidade	Valor Unitário	Sub-Total
Casacos Bordado ESTIEM	1	19,95€	19,95€
Pólos	8	7,00€	181,50€
Insígnia ESTIEM	89	2,50€	222,50€
Casacos ESTIEM Antigos	4	19,95€	79,80€
Porta Moedas ESTIEM	8	1,00€	8,00€
Passaporte	3	4,00€	12,00€
Placas Viagem	39	1,35€	52,65€
Blocos A5	13	2,00€	26,00€
<b>TOTAL</b>			<b>602,40€</b>

## 3. CONCLUSÃO

O presente Relatório de Atividades e Contas vem de acordo com o ideal de transparência assumido pela *Board* no início do seu mandato para com os ESTIEMers do *Local Group Aveiro*.

Tendo como objetivo a total transparência financeira e contabilística para com os ESTIEMers, serve o presente relatório para apresentar à Assembleia Geral o resultado de uma boa gestão financeira, alcançável através da total transparência e honestidade com os seus membros.

Tal como mencionado no Relatório de Atividades e Contas do mandato 2019/2020, o *Local Group Aveiro* tinha-se comprometido a financiar em 50% as viagens ao CM *Istambul-Izmir*. Dado o cancelamento do CM devido às circunstâncias da pandemia e, visto que, até ao momento, o montante pago à companhia aérea ainda não foi recuperado, foi efetuada a transação às duas delegadas, Vânia Martins e Rosa Vieira, no total de 277,72€. O *Local Group Aveiro* assume o compromisso de continuar a acompanhar a evolução da situação

Apesar de todo o contexto pandémico, gostaríamos de salientar o esforço e o empenho de toda a equipa do *Local Group* para que os eventos se realizem da melhor forma possível, prezando sempre pela qualidade dos mesmos.

Relativamente à *Talent DataBase* a equipa de Recursos Humanos irá, ainda neste mandato, realizar breves encontros com cada colaborador para lhe explicar como funciona a plataforma e o incentivar a preencher o seu desenvolvimento quer pessoal quer profissional, por forma a transmitir aos colaboradores o seu valor.

Até ao término do mandato, tencionamos organizar mais uma sessão do *Team-Up with ESTIEM*, desta vez sobre a transição de um estudante de EGI da Universidade para o mercado de trabalho.

Face à incompatibilidade de calendário, nenhum *Local Group* teve disponibilidade para realizar o *Local Group Exchange*. Contudo, o *Local Group Aveiro* está em conversações com outros LGs, por forma a agendar um *meeting*, para poder dar aos colaboradores do LG a oportunidade de partilharem experiências com outros ESTIEMers.

Gostaríamos de reforçar o bom funcionamento do *Local Group*, uma vez que todos os membros e colaboradores têm o direito de expressar a sua opinião e dar o seu contributo no decorrer do semestre.

Um ano de mandato termina para a atual *Board*, que acreditamos ter sido um ano de trabalho, dedicação e empenho em prol dos ESTIEMers e do *Local Group Aveiro*.