



Eduarda Ribeiro Pereira



Vice-Presidente de Recursos Humanos



Eduarda.Pereira@estiem.org



Olá, o meu nome é Eduarda Pereira, sou estudante do 1º ano de Engenharia e Gestão Industrial na Universidade de Aveiro e venho por esta via apresentar a minha candidatura para **Vice-Presidente de Recursos Humanos** do nosso *Local Group* para o próximo mandato.

Tendo entrado para a Universidade no ano letivo 2020/2021 toda a minha experiência académica é um pouco fora do comum assim como o meu percurso na *ESTIEM*, dado que a pandemia me privou de vivenciar presencialmente tudo o que esta tem para oferecer. Decidi tentar entrar para a *ESTIEM* logo no início do meu percurso académico por sentir que precisava de me desafiar, por querer aprender mais e para tentar desenvolver o meu nível de inglês. Neste momento não sei se estou mais orgulhosa de ter saído da minha zona de conforto e me ter candidatado ou de ter realmente sido aceite!

Na verdade, sempre adorei estar envolvida nos mais diversos projetos a que tive acesso! Ao longo de quatro anos pratiquei atletismo o que me levou a desde cedo testar as minhas capacidades, ambicionando sempre ser melhor do que no dia anterior. Graças a esta prática consegui, ainda, estar envolvida na organização de eventos de cariz solidário e ações de voluntariado, quer com crianças, quer com idosos, experiências que acho que me moldaram e me tornaram na pessoa que sou hoje. Além disso, durante o meu percurso escolar consegui ainda estar ligada, durante um ano, à preparação dos eventos aí ocorridos. Por sua vez, o facto de ter trabalho em *part-time* num café fez com que eu me tornasse uma pessoa mais comunicativa e preparada para qualquer circunstância.

Logo no primeiro momento em que ouvi falar na *ESTIEM* senti um “bichinho” que me levou a participar no recrutamento, onde fui aceite na equipa de Recursos Humanos. Ao longo deste ano considero que evoluí, aprendi e desenvolvi *soft e hard skills* muito mais rapidamente do que pensei que fosse acontecer. Olhando um pouco para trás, reconheço que sou uma pessoa mais resiliente, flexível, crítica, culta, comunicativa e capaz de ajudar o próximo, sendo estes últimos aspetos realmente marcantes para mim que, apesar de inicialmente ser uma pessoa um pouco introvertida, adoro comunicar e interagir com quem me rodeia.

Apesar de ter sido de um modo um pouco diferente, todos os eventos em que consegui marcar presença me ensinaram alguma coisa, fosse como pessoa, como futura profissional ou como estudante: desde o meu primeiro evento *“Afterwork with Alumni- There’s life After ESTIEM?”* onde disseram uma frase que até hoje me marca (*“Anyone can change the world, you just have to try it”*) até ao mais recente o *“LXII Council Meeting”*, evento que impressiona qualquer um e a mim, em particular, mostrou o que era realmente a *ESTIEM*, a sua estrutura e a sua forma de trabalho, conseguindo também passar muito do *“Espírito ESTIEMer”*. Neste *Council Meeting* foram ainda tomadas decisões importantes que me perspetivaram todo um leque de novas oportunidades. Para além destes consegui ainda estar na *“IEM Conference: Breaking down Industry 4.0”*, na *“ESTIEM Hunt”*, no *“CM Preparation Weekend: SW, Medi and Baltic Regions”* e em ambas as edições do *“Team Up”* organizadas pelo nosso *LG* que me ensinaram o que é ser um *EGL*, em que consiste o curso e quais serão as nossas possíveis saídas profissionais.

Por outro lado, enquanto colaboradora de Recursos Humanos, estive envolvida na organização de formações internas cujos temas foram *“Finanças Pessoais”* e *“Public Speaking”* (tendo esta última sido uma formação abrangente a todos os membros da *AEGIA*) e ainda na organização do *“BrainTrainer X LG Aveiro: Creative Problem - Solving”* e do *“In Touch - Network Today, a Job Tomorrow”* onde pertenci à equipa de *Break Entertainers*. De igual modo, pertencendo ao departamento de RH, estive também envolvida na preparação de convívios que foram sendo organizados ao longo deste mandato para que, embora online, toda a equipa se pudesse divertir, conviver e conhecer melhor.

Assim, e visto que a *ESTIEM* num ano tão atípico como o meu 1º ano me conseguiu transmitir todo um espírito de entreajuda, companheirismo, trabalho, ambição, dedicação, aprendizagem, ... resumidamente o “Espírito *ESTIEMer*”, decidi candidatar-me a **Vice-Presidente de Recursos Humanos**, tendo como principais objetivos:

- Utilizar da melhor forma possível toda a informação e trabalho que nos foi deixado pela *Board* do passado ano;
- Garantir o bem-estar de todos, independentemente do próximo ano ser um ano *online*, presencial ou misto;
- Assegurar que a transição para o presencial corre da melhor maneira e envolvendo todos os membros;
- Apostar em formações internas de modo a desenvolver *soft* e *hard skills* da totalidade dos membros da Associação;
- Desenvolver a *Talent Data Base* de modo a avaliar de forma contínua e eficaz todos os colaboradores;
- Manter e até mesmo melhorar a relação com a AEGIA e Jela, trabalhando, também, no desenvolvimento da AEGIA Social;
- Construir laços entre toda a equipa através de *team-buildings* e/ou convívios;
- Implementar o dia do *self-care*, de modo a diminuir os níveis de *stress* de toda a equipa e simultaneamente nos divertirmos um pouco;
- Transmitir o “Espírito *ESTIEMer*” a atuais e futuros membros.

Para finalizar, comprometo-me ainda a fazer mais e melhor do que aquilo que fiz durante o ano transato, tendo por base o lema da *ESTIEM* “*Keep Aiming High*”, uma vez que penso que nunca atingimos a perfeição e tudo tem margem para melhorar se assim for ambicionado.

Obrigada!

