



Andreia Sofia Rodrigues Rainho



Vice Local Responsible



andreiasofiarainho11@gmail.com



[Percurso na ESTIEM]

O meu nome é Andreia Rainho, aluna do 2º ano de MIEGI, e venho desta forma apresentar a minha candidatura para o cargo de Vice Local Responsible para o mandato 2020/2021.

Iniciei o meu percurso na ESTIEM no mandato 2019/2020 como colaboradora de Recursos Humanos.

Durante o mandato passado participei em diversas formações internas como a formação inicial para os novos colaboradores, que abordou temas de cada uma das equipas do LG, na formação de Gestão de Tempo e ainda na de Self-leadership.

No que diz respeito à organização de eventos tive a oportunidade de colaborar na organização dos seguintes eventos:

- *Academic Days*
- *Industry Hubs*
- *Team-Up with ESTIEM*

Na equipa de Recursos Humanos contribui para a organização do Recrutamento do 2º semestre que consistiu no planeamento das dinâmicas de grupo, na realização de entrevistas aos candidatos bem como na organização de toda a logística inerente.

Em fevereiro, participei no Insider Look, um retiro no qual a AEGIA, a JELA e a ESTIEM se juntaram para analisar o trabalho já desenvolvido e perspetivar medidas para o crescimento futuro, promovendo assim uma visão mais estratégica da Associação.

Ao longo de todo o meu percurso, os eventos em que colaborei, as reuniões gerais e de equipa em que participei tal como todas as atividades efetuadas com a ESTIEM contribuíram para o meu crescimento pessoal e profissional tendo despertado em mim o desejo de adotar uma posição mais estratégica no Local Group.

Assim, apresento a minha candidatura como Vice Local Responsible do Local Group de Aveiro.

[Proposta de Valor para o Ano Letivo 2020/2021]

- *Aumentar o contacto de Local Group com o tecido empresarial da região.*
- *Aumentar a proximidade dos estudantes de EGI ao Local Group, com foco nos alunos de 1º e 2º ano de forma a garantir a continuidade do mesmo.*
- *Continuar a apostar e a inovar não só na dinamização de eventos internacionais, mas também na organização de eventos mais locais, de forma a dar a conhecer o Local Group aos estudantes de EGI de Aveiro.*
- *Aproximar o Local Group da Universidade.*
- *Manter e desenvolver o contacto com os professores, iniciado no mandato anterior.*
- *Continuar a investir na formação interna dos colaboradores do Local Group.*
- *Promover uma maior envolvimento dos colaboradores com a ESTIEM Central.*
- *Incutir nos colaboradores a oportunidade de crescimento e progressão que a ESTIEM oferece.*
- *Definir estratégias que permitam a evolução e progressão do Local Group, quer interna quer externamente.*
- *Promover o trabalho com a AEGIA e a JELA, contribuindo para o crescimento da Associação como um todo.*

O mandato 2020/2021 irá certamente trazer novos desafios pela situação pandémica que atravessamos. Assim, este próximo mandato, passará não só por desenvolver e aprimorar o trabalho já realizado, como também por estar consciente e preparado para o futuro desafiante que se avizinha.

Por fim, espero continuar o excelente trabalho desenvolvido pela Board anterior tendo em vista sempre atingir os objetivos para o crescimento do Local Group, seguindo o lema da ESTIEM: “Work Hard Play Hard”.

In high ESTIEM!

*Andreia Rainho
16 de julho de 2020*

