

LISTA C

Intenção de Candidatura

**Candidatura da Lista C aos Órgãos Sociais da
Associação de Engenharia e Gestão Industrial de
Aveiro**

INTRODUÇÃO

As organizações juvenis têm assumido, ao longo do tempo, um papel preponderante no que toca ao desenvolvimento pessoal e interpessoal dos jovens, tornando-os mais ativos e desenvolvendo competências que lhes facilitam a inserção na sociedade. O associativismo jovem promove, naqueles que o vivenciam, valores como a cooperação, entreaajuda, inclusão e solidariedade. Além disso, a participação ativa nestas organizações, aliada ao plano curricular oferecido pelo curso de Engenharia e Gestão Industrial, atua como um elemento diferenciador no mercado de trabalho.

A Associação de Engenharia e Gestão Industrial, com 23 anos de história, afirma-se ao longo do tempo pela capacidade de evolução constante que vai ao encontro das necessidades dos nossos estudantes. Procura incessantemente acrescentar à componente letiva um vasto leque de eventos e inúmeras oportunidades em vários âmbitos.

Atualmente, a associação vive um bom momento, encontrando-se financeiramente estável e estreitando relações com os seus núcleos, ESTIEM LG Aveiro e JELA. Esta ligação é fundamental para o bem-estar e a evolução da organização como um todo.

Candidatos à Mesa da Assembleia Geral da AEGIA:

Presidente: Gil Jorge
Vice-presidente: João Claro
Secretário: Mariana Rodrigues

Candidatos ao Conselho Fiscal da AEGIA:

Presidente: Francisco Vieira
Secretário: Inês Dias
Relator: Francisco Almeida

Candidatos à Direção Executiva da AEGIA:

Presidente: José Fernandes
Vice-presidente: Afonso Oliveira
Vice-presidente: Luís Machado
Vice-presidente para as Finanças: Gonçalo Ramos

Vice-presidente para as Atividades Académicas, Culturais e Desportivas: Miguel Monteiro

Vogal para as Atividades Académicas e Culturais: Catarina Du
Vogal para as Atividades Académicas e Culturais: Patrícia Ferreira
Vogal para o Desporto e Saúde: Mafalda Paula
Vogal para o Desporto e Saúde: Miguel Antunes

Vice-presidente para o Marketing e Design: Carlota Teixeira
Vogal para o Marketing e Design: Teresa Bastos

Vogal para o Marketing e Design: Henrique Fernandes

Vice-presidente para a Educação, Relações Externas e Responsabilidade Social:
Beatriz Pires

Vogal para a Política Educativa: Verónica Matos

Vogal para as Relações Externas: Inês Melo

Vogal para as Relações Externas: Inês Tavares

Vogal para a Responsabilidade Social: Carolina Rodrigues

Candidatos à Board da ESTIEM Local Group Aveiro:

Local Responsible: Gabriela Gomes

Vice-Local Responsible: João Piçarra

PRESIDÊNCIA

A Presidência candidata ao mandato 2021/2022 compromete-se a assegurar a continuidade dos trabalhos realizados até então, bem como procurar sempre se aproximar e apoiar os seus associados para que, em uníssono, representem a AEGIA de forma plena.

Sendo um ano de extrema importância e um grande ponto de viragem na atividade da Associação, iremos zelar pela união e proximidade entre todos os membros da equipa. Não idealizamos a definição de cargos como uma barreira que quebre relações e distancie os membros de cada pelouro entre si. Assim, através de contactos frequentes em todas as direções e âmbitos, encarregar-nos-emos de uma gestão justa e rigorosa que, aliada à força de vontade e resiliência, certamente nos permitirá evoluir juntos e proporcionar excelentes iniciativas aos nossos estudantes.

Sem abdicar da ousadia, passaremos também uma mensagem consciente e modesta junto da equipa. Sendo uma fase de transição entre o regime remoto e presencial, será necessário assegurar alternativas viáveis especialmente a todos os planos realizados a médio e longo prazo, sem comprometer o aproveitamento e satisfação dos nossos associados.

Neste sentido, propomo-nos a cumprir os seguintes pontos:

- **Alteração da estrutura**

Após um longo período de restrições sociais rígidas, prevemos que no próximo ano letivo a antiga normalidade comece a soar mais alto. Consequentemente, o trabalho ligado às atividades desportivas, académicas e culturais poderá tornar-se ainda mais exigente e de maior complexidade devido a toda a logística que o trabalho presencial acarreta.

Numa tentativa de antecipar esta tendência, optamos por realocar um dos

vogais do pelouro de Responsabilidade Social para o pelouro de Atividades Académicas e Culturais. Desta forma a distribuição do trabalho será mais eficaz, estimulando o perfeccionismo individual e coletivo.

- **Formação Interna**

Um dos principais focos da Associação é formar os nossos estudantes e potenciar o seu futuro. Contudo, para que o nosso trabalho corresponda ao nível de exigência da AEGIA, é imprescindível a instrução prévia dos membros da mesma. Neste sentido, na ausência de um departamento dedicado exclusivamente aos Recursos Humanos, daremos especial foco à formação interna dos nossos membros para que os resultados sejam cada vez mais positivos.

Complementando esta intenção, também procuraremos prestar apoio à nossa equipa, caso sintam algum tipo de dificuldades, e certificar-nos-emos que a motivação se mantenha máxima ao longo de todo o mandato.

- **Novo plano curricular**

Com a desintegração dos Mestrados Integrados, o plano curricular sofrerá alterações visando extinguir lacunas ou redundâncias nas Unidades Curriculares consequentes da adaptação aos 3 anos de Licenciatura e 2 anos de Mestrado. A acessibilidade e capacidade de resposta da Associação serão uma peça chave na adaptação a este novo regime. Assim, será de extrema importância manter uma relação próxima com o corpo docente, mostrando-nos disponíveis para os ajudar constantemente.

- **Fortalecimento de relações e representatividade da Associação**

Consideramos que a boa relação entre a AEGIA e os seus núcleos, ESTIEM LG Aveiro e JELA, é crucial no sucesso contínuo da Associação. Assim, procurando dar continuidade ao trabalho realizado nos anos transatos, focar-nos-emos em assegurar uma boa comunicação e entreaajuda entre todos os membros das diferentes entidades. Estimular um bom ambiente de trabalho no seio da Associação criará oportunidades que apenas em coletivo atingirão todo o seu potencial.

Através da mensagem de união, acessibilidade e igualdade da Associação, acreditamos ser um ano especialmente importante para enaltecer o seu nome, tomando uma posição ativa na fundação de uma Federação Nacional de Engenharia e Gestão Industrial. Seguindo a tendência que se verifica atualmente, também merece especial atenção da Presidência a aproximação à Associação Académica da Universidade de Aveiro. Permitir que a cooperação e ordem imperem no crescimento conjunto das duas entidades é essencial para que a harmonia prevaleça.

VICE-PRESIDENTES PARA OS PELOUROS

De modo a aproximar os dois extremos da estrutura da AEGIA (pelouros e presidência) e fortalecer a ligação e a comunicação entre os mesmos, os vice-presidentes para os pelouros comprometem-se a dar um acompanhamento contínuo e permanente aos vogais, através da partilha da experiência adquirida em anos transatos, possibilitando-lhes uma visão mais estratégica e clara do respetivo pelouro.

Além disso, é nosso objetivo estabelecer uma relação próxima entre os três vice-presidentes para os pelouros, como forma de fluidir o diálogo e a cooperação entre pelouros.

Posto isto, para o mandato 21/22 privilegiaremos o espírito de união presente entre a equipa e tentaremos elevar o nome da AEGIA e todos os seus eventos a um patamar mais elevado.

ATIVIDADES ACADÉMICAS E CULTURAIS

O pelouro de Atividades Académicas e Culturais pretende manter e criar novas relações de proximidade entre a comunidade de Engenharia e Gestão Industrial, proporcionando momentos de lazer alusivos à cultura aveirense. Atendendo ao panorama atual, perspetivamos, por intermédio de eventos e atividades a realizar, uma aproximação à antiga normalidade.

Deste modo, comprometemo-nos a desenvolver os seguintes tópicos:

- **Receção aos alunos**

Em virtude da reestruturação do plano curricular do curso de Engenharia e Gestão Industrial, tencionamos acolher os futuros membros deste curso, assim como os licenciados que se integram neste corpo social com o intuito de realizarem o mestrado. Esta receção tem como finalidade realizar atividades que promovam a inclusão de todos os alunos, bem como a sua adaptação a uma nova realidade.

- **Promoção da cultura Aveirense**

Sendo Aveiro considerada a Veneza portuguesa, salienta-se a importância da preservação desta cultura pelo seu espírito dinâmico com valor histórico-cultural. Esta partilha de costumes realizar-se-á através da organização de eventos e iniciativas que promovam a mesma.

- **Espírito Académico**

Sendo o espírito académico uma característica distinta de um EGI, pretendemos passo a passo retornar à normalidade e continuar a fomentar este atributo nos nossos associados. Assim, aspiramos retomar a tradição festiva do curso, propiciando inúmeras dinâmicas e atividades de interesse junto dos nossos afiliados.

Em suma, o foco do nosso pelouro para o mandato 2021/22 passa por devolver a tradição festiva e cultural Aveirense, interrompida pela pandemia, para que os nossos sócios usufruam das mesmas em segurança e com o máximo proveito possível.

DESPORTO E SAÚDE

O pelouro de Desporto e Saúde tem como principal objetivo promover a prática desportiva e, por inerência, a atividade física junto de todos os associados. Para além disso, também pretende incrementar a adesão a um estilo de vida que proporcione uma maior estabilidade, tanto a nível físico como psicológico, com vista ao bem-estar.

Tendo isto em consideração, comprometemo-nos a:

- **Incitar boas práticas alimentares e promover a Saúde**

Definida pela OMS, a Saúde é bastante mais complexa que a ausência de doenças, é o perfeito bem-estar físico, social e mental. Partindo desta definição, o pelouro de Desporto e Saúde compromete-se a incentivar os seus sócios a alcançar este triângulo do bem-estar através de dinâmicas, tais como workshops e atividades temáticas.

- **Inserção e desenvolvimento do EGI no Desporto**

Através de uma prática desportiva inclusiva, intergeracional, sustentável e eticamente responsável, objetivamos inserir os estudantes nas atividades formando atletas conscientes, que se irão reger segundo os valores da ética desportiva. Seja em ambiente académico ou em qualquer outro meio desportivo, tencionamos transmitir aos nossos praticantes a emoção e o orgulho que é representar as cores de EGI nas diversas competições, elevando sempre o grau de excelência na sua formação.

Tendo isto em vista e considerando a amplitude dos valores que são promovidos pelo Pelouro de Desporto e Saúde, estes incorporam objetivos e metas que assentam em 3 grandes pilares de estrutura multidimensional: o desenvolvimento desportivo aliado ao desenvolvimento pessoal e social, a educação e a formação para e pelo desporto e a promoção da saúde individual e coletiva.

MARKETING E DESIGN

A área de Marketing e Design tem como principal atividade tornar a AEGIA coesa, singular e distinguível. É certo que este pelouro é fundamental para o bom funcionamento dos restantes, dado que é através deste domínio que se estabelece a primeira relação entre a AEGIA e os restantes membros associados.

Assim, é de nosso conhecimento a importância deste campo, não só pela sua responsabilidade e interligação com os demais pelouros, mas também pela imagem de Associativismo que é disseminada. Neste sentido, comprometo-nos a:

- **Adotar uma comunicação direta e concisa**

Através das publicações nos diversos meios de comunicação, na atualização contínua dos mesmos, procuramos manter uma correta passagem da informação, criando interesse por parte dos sócios nas atividades criadas.

- **Criar suportes digitais adequados para os eventos**

Tal como nos anos transatos, é essencial assegurar a cobertura dos diversos eventos, de forma a promover os seus conteúdos e garantir que os sócios se mantenham a par das iniciativas e acontecimentos proporcionados pela Associação.

- **Organizar atividades de índole educativo**

Dada a importância das hard e soft skills num panorama profissional e pessoal, entendemos que a criação e dinamização de cursos e workshops de cariz educativo seja fundamental para o desenvolvimento e aperfeiçoamento das mesmas para a comunidade de Engenharia e Gestão Industrial.

- **Unificar e inovar a imagem da AEGIA**

Procuraremos divulgar, de forma inovadora e atrativa a todos os sócios, o trabalho desenvolvido pela Associação, aumentando o interesse e a visibilidade das atividades dinamizadas.

POLÍTICA EDUCATIVA

O pelouro da Política Educativa tem como principal objetivo a criação de valor, tanto social como moral, dando oportunidades de desenvolvimento de soft e hard skills a todos os sócios da AEGIA. Acreditamos que o conhecimento em vastas áreas é crucial na preparação de um estudante de EGI. Assim, este pelouro aproxima os estudantes da realidade empresarial fornecendo-lhes inúmeras ferramentas essenciais

através da formação contínua.

- **Desenvolvimento Académico**

Reconhecemos que a associação tem um grande impacto no percurso académico de qualquer estudante que escolhe ingressar em Engenharia e Gestão Industrial. Tendo em vista o sucesso ocorrido no passado, é de extrema importância dar continuidade às práticas realizadas até ao presente, particularmente a reestruturação e revisão da plataforma de apoio ao aluno, já existente no e-learning. Qualquer alteração que consideremos necessária será em prol da sua melhoria de modo a torná-la mais completa, organizada e intuitiva. Daremos continuidade também à dinamização da biblioteca presente na sede da Associação, bem como a atribuição de cacifos.

- **Aproximação à atividade empresarial**

Sabemos que a competitividade no mercado de trabalho tem vindo a aumentar e os que se diferenciam possuem uma carreira de sucesso. De tal modo, pretendemos realizar workshops essenciais para o desenvolvimento de um EGI fornecendo-lhe ferramentas fundamentais para um melhor desenvolvimento na área. Tencionamos, também, através da colaboração com empresas, possibilitar a aproximação entre os estudantes e a realidade empresarial.

Concluimos, então, que no que às diretrizes da política educativa diz respeito, procuraremos ser criativos e inovadores, sempre com o foco nos estudantes, impulsionando-os a terem conhecimentos para um melhor futuro.

RELAÇÕES EXTERNAS

Enquanto candidatos ao pelouro de Relações Externas do mandato 2021/2022 da Associação de Engenharia e Gestão Industrial de Aveiro, comprometemo-nos a honrar os interesses dos nossos sócios ao longo de todo o mandato. Temos como objetivo estabelecer uma relação sólida entre o tecido empresarial e todos os nossos associados, ambicionando que os mesmos conheçam desde cedo a realidade do mercado de trabalho.

Assim sendo, pretendemos reforçar:

- **Familiarização com o mundo empresarial**

É do nosso total interesse promover e incentivar uma relação direta com empresas nacionais e internacionais. Procuraremos retirar desta relação inúmeros benefícios para ambas as partes, tais como a realização de projetos, eventos e

Lista C

atividades em comum. Tencionamos abrir ainda mais o leque de oportunidades que o curso proporciona, abrangendo iniciativas já existentes e criando novas.

- **Relação com entidades externas**

Conscientes da incerteza da situação pandémica que vivenciamos e das consequências provocadas no mundo empresarial, pretendemos dar continuidade ao trabalho colaborativo com as parcerias da associação. Tentaremos ampliar a nossa rede de parceiros sempre que identificarmos uma possibilidade de criar valor para os nossos associados.

- **Recurso à plataforma HubSpot**

Pretendemos que o Hubspot seja uma ferramenta fulcral no trabalho desenvolvido neste pelouro, na medida em que nos comprometemos a atualizar regularmente a base de dados das três entidades da Associação, com informação acerca das nossas parcerias e empresas com as quais estabelecemos contacto ao longo do ano, de modo a facilitar a comunicação entre estas .

Deste modo, como candidatos ao Pelouro de Relações Externas, assumimos o compromisso e responsabilidade de estabelecer uma abordagem clara e oportuna com as empresas, defendendo incessantemente os interesses dos nossos sócios.

RESPONSABILIDADE SOCIAL

No mandato do ano letivo 2021/2022 o Pelouro de Responsabilidade Social da Associação de Engenharia e Gestão Industrial de Aveiro tem como objetivo trabalhar para ajudar a formar uma comunidade mais conscienciosa tanto a nível ambiental como também das suas diferenças socioeconómicas. Uma sociedade mais crítica, mais informada e mais verde é uma sociedade mais rica. Deste modo, queremos ajudar os nossos EGI's a adquirir estes valores estruturais importantes para o seu desenvolvimento pessoal e profissional. Assim, propomos:

- **Desenvolvimento de competências pessoais**

Um Engenheiro e Gestor Industrial não se contenta apenas com o domínio do conhecimento cognitivo. Num mercado cada vez mais competitivo, torna-se fundamental o seu desenvolvimento intelectual. Deste modo, procuraremos dar continuidade ao trabalho realizado pelos mandatos anteriores, com a organização de eventos que promovem a reflexão e o debate de diversos temas, estimulando o desenvolvimento do espírito crítico de cada um.

- **Envolvimento e consciencialização social**

Na atualidade, vivemos num mundo repleto de desigualdades profundas. Assim, achamos fundamental desenvolver eventos que façam os nossos associados estarem informados desta realidade, refletir e contribuir para as minimizar.

Sabendo que a indústria e os seus intervenientes são peças chave relativamente à poluição e à degradação do planeta, é também nossa intenção continuar o trabalho anteriormente desenvolvido e instruir os interessados naquela que vai ser uma das principais áreas de trabalho de muitos nós, a sustentabilidade empresarial.

- **Apoio a causas solidárias**

Com a intenção de ajudar os mais carenciados, pretendemos continuar a apoiar a nossa Causa Social, “Vamos ajudar o Duarte”, bem como outras entidades externas, criando assim novos projetos que visam chegar e colmatar outro tipo de necessidades. Pretendemos também que a nossa marca AEGIA Social seja expandida a toda a associação e que as 3 entidades participem ativamente no crescimento e desenvolvimento desta.

ESTIEM LG AVEIRO

O Local Group Aveiro é reconhecido internacionalmente pela essência dos seus eventos como também pelas características dos seus ESTIEMers, membros notáveis e empenhados em elevar ainda mais os padrões de qualidade até à data verificados. Com intuito de manter e fomentar a atratividade do Local Group no seio académico bem como assegurar um funcionamento eficiente do mesmo, eu, Gabriela Ramalho Gomes, candidato-me a Local Responsible da ESTIEM LG Aveiro e eu, João Pedro Piçarra Marques candidato-me a Vice Local Responsible da ESTIEM LG Aveiro.

O ecossistema desta organização vai muito além daquilo que os olhos vêem, sendo uma vasta network repleta de oportunidades de crescimento pessoal, académico, cultural e de desenvolvimento de carreira.

O que a torna tão especial? É uma rede composta por alunos de Engenharia e Gestão Industrial, que ilustra um constante “dar e receber” entre estudantes de toda a Europa.

A razão pela qual queremos assumir a presidência do Local Group Aveiro deve-se ao apreço, respeito e orgulho que despoletou e cresceu exponencialmente durante o nosso percurso nesta entidade.

Com esta candidatura propomo-nos a cumprir com os seguintes objetivos:

- **Um retorno ao presencial e um crescimento sustentável**

A atual situação pandémica alterou o funcionamento das organizações. Porém, é com esperança que acreditamos que no mandato a que concorremos, 2021/2022, esta situação se possa estabilizar. Assim, procuramos garantir que a transição para o regime presencial ocorra de forma sustentável e ponderada, com os “pés bem assentes na Terra”. Não obstante objetivamos ir mais além e alcançar novos níveis de excelência nas atividades do Local Group, tal como um dos valores da ESTIEM nos incute “Aiming High”.

- **Representatividade e fortalecimento do Local Group**

A ESTIEM oferece inúmeras oportunidades de desenvolvimento de soft e hard skills dos seus ESTIEMers, fulcrais para a sua futura inserção na sociedade e para o bem estar geral dos mesmos. Procuramos transmitir e clarificar este nicho de benefícios e encorajar a participação dos nossos estudantes nestas oportunidades.

Pretendemos também aproximar e desmistificar as possibilidades que o Local Group potencia para todos os alunos de Engenharia e Gestão Industrial da Universidade de Aveiro, assim como fortalecer a cooperação e incentivar a proximidade entre as entidades compostas por estes mesmos alunos, AEGIA, ESTIEM LG Aveiro e JELA.

Assim, procuramos respeitar e honrar a herança que recebemos de um Local Group funcional com padrões de qualidade e pertinência elevados.

MESA DA ASSEMBLEIA GERAL

Enquanto candidatos à Mesa da Assembleia Geral, abraçamos, com total responsabilidade, o compromisso de garantir o cumprimento dos renovados estatutos, e dos valores, como a transparência, honestidade e rigor, que regem a Associação de Engenharia e Gestão Industrial de Aveiro.

É de nosso total interesse permitir o crescimento da Associação como um todo, fomentando uma ligação leal entre AEGIA e os seus núcleos – ESTIEM LG Aveiro e JELA – e as suas respetivas Direções. Desta forma, procuraremos ser parte ativa da vida interna da Associação, auscultando regularmente os seus membros e resolvendo possíveis problemas. Para além disso, pretendemos posicionar-nos perto da comunidade, de forma a estarmos atentos a ideias e críticas construtivas dos nossos associados e do corpo docente do curso.

Pretendemos também dirigir os trabalhos das Assembleias Gerais de uma forma imparcial, sem descurar o objetivo de aproximação destas aos associados, incentivando a sua participação e contribuição ativa, com vista ao crescimento salutar da Associação. Temos também como objetivo aumentar a visibilidade das Assembleias Gerais, a partir de divulgação por outros meios.

Paralelamente, ambicionamos dar continuidade ao trabalho desenvolvido pela atual Mesa da Assembleia Geral, a nível da simplificação do processo de elaboração e disponibilização de atas. Assim, apresentamos a candidatura à Mesa da Assembleia Geral com o intuito de assegurar a imparcialidade deste órgão e promover momentos abertos formais e informais de exposição e discussão de perspectivas, visando incondicionalmente o bem estar da Associação, dos seus membros e dos seus associados.

CONSELHO FISCAL

O Conselho Fiscal é, de acordo com os Estatutos em vigor, o Órgão Social encarregue por fiscalizar toda a atividade financeira e contabilística da Associação. É intenção do Conselho Fiscal que se candidata para o mandato 2021/2022 assegurar o cumprimento de todas as normas definidas nos estatutos em vigor, bem como fomentar a boa gestão financeira da AEGIA, ESTIEM LG Aveiro e JELA, garantindo uma total transparência para com os sócios.

Neste sentido, pretendemos manter um acompanhamento próximo de todo o trabalho desenvolvido ao longo do mandato, bem como assegurar a existência de momentos de análise financeira que permitam, ao Conselho Fiscal, desempenhar as suas funções com rigor e transparência. Adicionalmente, tencionamos verificar o cumprimento dos Planos de Atividades e Orçamento projetados no início do mandato, assim como acompanhar a candidatura e a execução de relatórios de apoios do IPDJ.

De salientar, ainda, o compromisso de auxiliar a Mesa da Assembleia Geral nas suas deliberações, bem como um acompanhamento próximo aos restantes órgãos sociais e futuras equipas da ESTIEM LG Aveiro e JELA.