



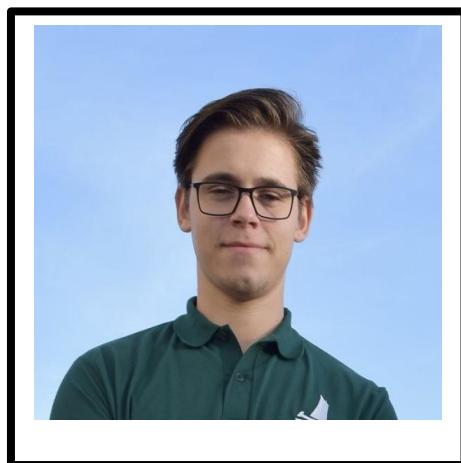
[Nome]Luís Miguel Cardoso Gomes



[Cargo]Vice Local Responsible



[Email]luismgomes@ua.pt



### *[Percurso na ESTIEM]*

*O meu percurso na ESTIEM iniciou-se no início do presente ano letivo, no qual fui um dos colaboradores da equipa de CR, após a passagem pelo processo de recrutamento.*

*No meu percurso participei em formações internas, das seguintes áreas:*

- CR;*
- Logística;*
- Gestão de Projetos;*

*Durante este meu percurso na ESTIEM, tive também a oportunidade de organizar 3 eventos:*

- LEAN SIX SIGMA (LSS);*
- ReCoM;*
- TEAM UP;*

*Em cada um destes eventos desempenhei funções diferentes e que me permitiram testar as minhas capacidades, desempenhando mesmo funções que não estavam relacionados com o papel de membro de CR, que desempenhei durante este mandato. Tal aconteceu no LSS, onde fui Team Leader da Equipa de logística o que me permitiu testar as minhas capacidades de liderança e de coordenação de uma equipa.*

*O ano terminou da melhor forma, em termos pessoais com a distinção de ESTIEMer Revelação.*

*[Proposta de Valor para o Ano Letivo 2019/2020]*

- *Continuar a apostar na formação interna dos nossos colaboradores;*
- *Apostar num marketing mais direto e intensivo junto dos alunos do 1º ano e 2º ano, de forma a criar as condições de sustentabilidade para o futuro do LG;*
- *Relativamente à equipa de CR, penso que é necessário desenvolver formas mais eficazes de aproximação ao tecido empresarial da região;*
- *Garantir uma boa comunicação entre todas as equipas;*
- *Aproximar o LG da academia;*
- *Relativamente à estratégia de marketing, deverá continuar direcionada para os estudantes de EGI, mas também assumir um papel de maior aproximação com as empresas;*

*O ano letivo 2019/2020, deverá passar sem dúvida, por continuar a desenvolver e melhorar o trabalho que se iniciou este ano, no qual ocorreu uma reestruturação no Local Group Aveiro.*

*Esta reestruturação foi positiva uma vez que se conseguiu aumentar o número de elementos ativos no LG, contudo penso que o trabalho que foi feito tem de ser continuado e ser realizado estrategicamente de forma a que um ano 0, de sucesso, se torna num futuro sustentável e de progressivo crescimento para o LG. E é este desafio que desperta em mim a vontade de fazer parte desta construção de futuro, pois considero que a determinação, organização, liderança e o compromisso, são fatores cruciais para que um projeto chegue a bom porto, e é nessas características que me revejo como pessoa. Uma pessoa capaz de trazer um valor acrescentado ao LG de uma forma consistente e coerente.*

*Por fim, a ESTIEM despertou em mim, um sentimento pelo associativismo e uma vontade de fazer parte desta equipa, muito grande e sei que tenho em mim as características necessárias para conseguir alcançar os objetivos necessários para o crescimento do nosso LG e que vivo o espírito da ESTIEM: WORK HARD PLAY HARD.*

*Aveiro, 16 junho 2019*

*Luís Gomes*



*European Students of Industrial Engineering and Management*

*2019/2020*