



Rodrigo Joaquim Jorge Calçado



Vice-Local Responsible



[rodrigocalcado99@gmail.com](mailto:rodrigocalcado99@gmail.com)

[Rodrigo.Calcado@estiem.org](mailto:Rodrigo.Calcado@estiem.org)



*O meu percurso na ESTIEM começou bem cedo: pouco tempo depois da minha entrada em Aveiro (já tardia, por só me ter candidatado em 2ª fase), fui interpelado pela Board vigente de então, que me convidou a ir ao meu primeiro meeting, por forma a poder conhecer a ESTIEM, o Local Group Aveiro e os seus ESTIEMers; confesso que, nessa altura, andava um pouco perdido pelos corredores da minha “nova casa” e, não conhecendo praticamente ninguém, decidi arriscar ir, já que nada tinha a perder e que seria uma boa oportunidade de, porventura, criar novas amizades! O certo é que o ambiente que encontrei foi tão acolhedor e agradável que, mesmo sem saber muito bem para o que ia, decidi envolver-me cada vez mais. Comecei por ajudar pontualmente na organização de alguns eventos, ser presença assídua dos meetings... até que, ao ganhar mais confiança, meses depois, decidi candidatar-me à equipa organizadora daquele que seria o meu primeiro evento da ESTIEM – o Vision: Artificial Intelligence. Foi neste evento que estabeleci o meu primeiro contacto com ESTIEMers de diferentes nacionalidades e fiz as minhas primeiras amizades internacionais (das quais, ainda hoje, mantenho contactos)!*

*A ESTIEM era, definitivamente, algo que me despertava interesse, em que queria apostar, investir o meu tempo e com quem eu queria crescer!... E continua a ser!*

*Após a tentativa de trazer um Business Booster a Aveiro (que, por motivos alheios ao Local Group, não vingou, mas que, na minha opinião, tinha tudo para ser um ótimo evento), para o qual me fiquei apenas pelos preliminares da organização, fui aceitando ajudar naquilo que era preciso; e, posteriormente, já no verão (e de olhos postos no futuro), integrei a equipa organizadora do BrainTrainer: People and Project Management, a ter lugar logo no arranque do novo ano letivo que se avizinhava.*

*Porém, com a chegada da nova Board e do novo ano, surgiu uma nova (em todos os sentidos) oportunidade: a de pertencer permanentemente à equipa de colaboradores do ESTIEM LG Aveiro! Sem pensar duas vezes (não podendo deixar passar tamanha oportunidade em vão), candidatei-me à equipa de logística, para a qual, afortunadamente, fui recrutado. Foi neste ano – que agora finda – que me foi dada a chance de aprender e crescer com a ESTIEM... e cresci de veras! Cresci imenso enquanto ESTIEMer e enquanto pessoa; adquiri inúmeras competências; fiz amizades que, tenho a certeza, perdurarão em diante; também falhei, admito, mas creio que, com a ajuda de todos e em equipa, esses erros foram ultrapassados, as dificuldades foram superadas, e saímos todos mais fortalecidos e unidos, pois, afinal, é com os erros que mais se aprende!*

*Sinto que todo o tempo despendido em reuniões, formações, convívios, paródias, no LSS, ReCoM (enquanto Logistics TL – onde pude praticar as minhas capacidades de liderança), Team Up e demais eventos foi, decididamente, bem empregado e teve um retorno descomunal!*

*Infelizmente, até agora, a minha jornada na ESTIEM ainda não saltou para além-fronteiras, apesar de já ter tentado e ser algo que ambiciono vigorosamente, pela experiência enriquecedora que, sem dúvida, deve ser!*

*Chegou a altura de retribuir tudo o que me foi dado (assumindo toda a responsabilidade que isso acarreta)! Por isso, candidatei-me a Vice-Local Responsible do ESTIEM Local Group Aveiro para o mandato de 2019/2020, na esperança de, com o meu contributo, poder dar às gerações vindouras um legado ainda melhor do que aquele que me foi entregue.*

*Considero que, assim como a ESTIEM, certamente, me ajudará a crescer ainda mais (a todos os níveis), também eu tenho muito a dar à ESTIEM e ao nosso LG, em específico, numa pura relação simbiótica.*

*Tal como disse, ao longo de toda esta caminhada de mãos dadas com a ESTIEM e com quem ao meu/seu lado esteve, cresci de tal forma que, hoje, me sinto preparado para enfrentar este novo desafio, gerindo e aplicando todos os meus defeitos e qualidades em prol do nosso Local Group e de todos aqueles que, direta ou indiretamente, por ele são afetados.*

*A ESTIEM é uma organização que vive de pessoas e para pessoas!!!*

*Por isso, a minha candidatura assenta e foca-se muito nas pessoas – motor vivo e crucial no desenvolvimento de qualquer organização -, uma vez que sem elas nada seria sequer imaginável!*

*Acredito piamente no grande potencial que o nosso Local Group tem para crescer dentro da network, potencial esse que reside essencialmente nas pessoas que o constituem! Estamos, sem sombra de dúvidas, perante uma “Geração de Ouro”, fruto do louvável trabalho desenvolvido pela cessante Board, que, modéstia à parte, transformou os seus colaboradores na linhagem mais bem-formada e capacitada de ESTIEMers de Aveiro.*

*Foi-nos passado um precioso testemunho e há que continuar a valorizá-lo cada vez mais, por forma a poder entregá-lo aos nossos sucessores um pouco mais rico! Para isso, há que dar seguimento ao projeto idealizado pela anterior Board (aperfeiçoando-o), dada a concordância de valores com aquilo que (creio) todos querem e ambicionam.*

*Seguindo este mote, proponho-me – apesar de reconhecer a arduidade da tarefa – a auxiliar a liderança e gestão de uma talentosa equipa (estabelecendo um elo de maior proximidade entre Board e colaboradores, gerindo constantemente a sua motivação, inculcando-lhes o ESTIEM spirit, instaurando a calma e a racionalidade em momentos de maior aperto e dando-lhes oportunidades de engrandecimento pessoal e “asas para voar” rumo aos seus objetivos); a defender sempre os interesses do nosso Local Group (interna e externamente); a melhorar e fortalecer as relações: entre LGs (tanto da nossa região, como de fora) e com a Central, com outras entidades externas (continuando com o que já foi iniciado com a BEST e a EESTEC locais e incentivando a criação de novas parcerias de valor) e dentro da nossa própria associação-mãe (mantendo harmoniosas ligações com a AEGIA e com a JELA); a apoiar o melhoramento sucessivo da nossa estratégia de marketing (de modo a tornar o nosso trabalho mais visível, ainda); a ajudar a desenvolver atividades e eventos de valor para os nossos estudantes e os do exterior. Em suma, proponho ser um moderador e uma ponte de ligação interna e externa ao Local Group.*

*Alvitro, também, levar a debate questões que considero basilares para o avistamento do desejado futuro risonho para o nosso LG, tais como a criação de uma equipa de Recursos Humanos (já que a centralização do labor apenas no/a seu/sua Vice-Presidente é algo descabido, dado o exponencial crescimento da equipa e as nossas ambições futuras) e a promoção de uma maior abertura desta organização aos nossos estudantes (mostrando-lhes o verdadeiro valor da ESTIEM, de modo a promover a proatividade dos mesmos na network, quer seja através da sua participação em eventos no interior e/ou exterior, quer no seu envolvimento, não só a nível local, como central).*

*São estas as minhas propostas para o próximo mandato, resultado da visão pessoal e futurística que tenho para o nosso Local Group; no entanto, friso que estas deverão ser sujeitas à reflexão de todos, para que todas as decisões possam ser tomadas não somente segundo a minha vontade, mas em conformidade com a da restante Board a sufrágio e já eleita – porque só assim, todos unidos e em equipa, cresceremos!*

*Apenas posso prometer uma coisa: dar tudo de mim a esta alargada e magnífica família que adoro!*

*In High ESTIEM,*

*Rodrigo Calçado  
16 de junho de 2019*



*European Students of Industrial Engineering and Management*

*2019/2020*