Candidatura - *Vice-President of Human Resources*

ESTIEM Local Group Aveiro 2026/2027

Nome: Diogo Maltez Grilo

Posição: Vice-Presidente de Recursos Humanos

E-mail: diogo.grilo@estiem.org



Desde que ingressei nesta universidade, foi-me dado a conhecer, através da Sessão de Abertura, o mundo do associativismo, e foi algo que me fascinou de imediato. Poder viver e proporcionar momentos que agreguem valor aos outros, através de eventos ou atividades, era algo que me cativava e impulsionava a querer entrar neste mundo. Então, após o Open Day, candidatei-me à equipa de Recursos Humanos da ESTIEM.

Sempre tive um grande interesse em aprender e experienciar coisas novas, sair da rotina do dia a dia, viver ao máximo e ser sempre otimista perante os desafios. Foi por isso que o associativismo me despertou tanto interesse desde o início. Sempre gostei de conviver, comunicar e trabalhar em equipa. Gosto de garantir o bem-estar e a boa disposição daqueles que me rodeiam, seja numa equipa de trabalho ou num simples grupo de amigos, pois sinto que isso é essencial para o sucesso de qualquer tarefa ou atividade.

Foi exatamente por estes traços que decidi candidatar-me à equipa de Recursos Humanos tanto no meu primeiro como no meu segundo anos académicos. Apesar de não ter sido selecionado, guardei sempre um enorme carinho pela ESTIEM. Foi esse carinho, aliado à vontade de a representar, que me levou, no ano passado, a participar na organização do BxD, “Be a Supply Chain Manager for 4 Days”. Na organização desse evento, consegui sentir na pele o que é fazer parte da ESTIEM. Apesar de ter sido por um curto período de tempo, fiquei encantado com a experiência de organizar um evento, algo que já desejava desde o ano de caloiro. O bom ambiente e o companheirismo da equipa ajudaram a tornar tudo ainda mais enriquecedor.

Apesar de a minha experiência interna na ESTIEM ser relativamente curta, encaro o desafio de me tornar Vice-Presidente de Recursos Humanos com muita vontade, orgulho e sentido de responsabilidade. Ao longo destes 4 anos de universidade, passei por muitas e diversificadas experiências (Comissão Faina, estágios, eventos, etc.) e lidei com vários perfis de pessoas. Sinto que posso acrescentar valor à equipa para que o LG dê continuidade ao excelente trabalho desenvolvido e possa continuar a proporcionar aos ESTIEMers experiências positivas para o seu crescimento pessoal, académico e profissional.

Vou dar o meu máximo para alcançar o nível de exigência e excelência do resto da equipa, cumprindo o meu papel principal: garantir que o crescimento e o conforto de cada membro sejam os melhores possíveis. Mal posso esperar por começar.

Então, como Vice-Presidente de Recursos humanos, gostava de ver realizado no mandato de 2026/2027 as seguintes propostas:

- Fortalecer o trabalho, companheirismo e motivação entre os membros do Local Group:
  - Organizar um momento dedicado aos newbies para uma melhor integração bem como dar-lhes a conhecer o que é a ESTIEM e os seus métodos de trabalho, no LG e na Central;
  - Continuar a dinamizar as reuniões com atividades ou interações diferentes, de modo a torná-las mais atrativas;
  - Organizar dinâmicas ou métodos para a aproximação e bem-estar dos membros, especialmente no início do ano;
  - Realização do ESTIEM Tea Time, com o objetivo de exaltar o trabalho feito pelos membros do LG e fortalecer os laços da equipa;
  - Organizar momentos entre a equipa de Recursos Humanos;
  - Delegar trabalhos e responsabilidades aos membros da equipa de RH que lhes permitam crescer e preparar para mandatos futuros;
  - Realizar reuniões periódicas com cada membro da Vice-presidência para um acompanhamento mais próximo e eficaz;
  - Implementar estratégias para manter e elevar a motivação dos membros durante e após os eventos, assim como aprimorar o feedback recebido após os mesmos;
  - Tornar o acompanhamento dos membros mais personalizado, promovendo uma relação mais próxima e cativante;
  - Continuidade da elaboração dos relatórios de feedback;
  - Organizar convívios em alturas festivas (Natal, Semana Académica, Fim de Mandato).

- Desenvolvimento das ligações entre o Local Group e outras entidades:
  - Dinamizar um convívio de confraternização com a rede Alumni, promovendo partilha de experiências;
  - Preservar e reforçar as relações com a AEGIA e outras entidades;
  - Recolha de testemunhos de ex-alunos sobre a valorização, por parte das empresas, da participação em eventos da ESTIEM e de outras entidades, com o objetivo de evidenciar o impacto dessas experiências na preparação para o mercado de trabalho.

Concluindo, apesar da minha inexperiência, garanto que vou dar o meu máximo pela associação e pela oportunidade que me foi apresentada, assegurando-me que o Local Group funcione da melhor forma e que possa continuar a evoluir. Quero garantir a união e bem-estar de todo o grupo, para que os próximos membros possam disfrutar da mesma experiência que eu tive o prazer de passar. Será um grande desafio liderar a equipa, mas darei abertura para que mais que um “chefe”, eu seja alguém com que eles possam contar. Obrigado!

Keep Aiming High!

ESTIEM
LOCAL GROUP AVEIRO