



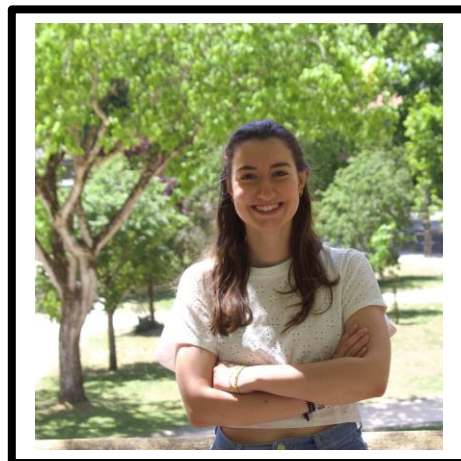
*Leonor Marques Rodrigues*



*Vice-Presidente de Recursos Humanos*



[leonor.marques1@estiem.org](mailto:leonor.marques1@estiem.org)



### O que faz do Local Group Aveiro uma segunda casa?

O ano passado permitiu-me vivenciar um conjunto de experiências e descobertas, que me ajudaram a perceber o que procuro a médio e longo prazo. Tal como muitos estudantes experimentei o associativismo, tendo tido o primeiro contacto com uma outra organização, a AIESEC. Tive a oportunidade de acompanhar o trabalho das três entidades da AEGIA, tendo a ESTIEM despertado em mim um interesse e curiosidade diferente das restantes. Depois de entender melhor os seus objetivos e mais-valias já tinha decidido candidatar-me ao Local Group antes do final do meu primeiro ano na universidade.

Enquanto estudante sempre fui bastante proativa, tendo participado na maior parte dos projetos proporcionados pela escola – relacionados com a ciência, ambiente, literatura, bem como cariz solidário ('Semear Futuro') e social. Comecei a jogar basquetebol desde muito nova, ainda criança, o que me deu um grande sentido no que toca ao trabalho em equipa e boa comunicação. Também desde cedo, pratiquei *ballet*, o que fez de mim uma pessoa mais disciplinada e, em conjunto com o basquetebol, tornou-me bastante versátil. Em 2014/2015 fui para Inglaterra duas semanas onde convivi diariamente com jovens da minha idade e mais velhas de várias nacionalidades. Desde cedo nasceu em mim curiosidade de conhecer diferentes culturas, mentalidades e pessoas. Cresceu em mim uma vontade de conhecer o mundo pela perspetiva e experiência de outras pessoas.

No início deste ano letivo integrei a equipa de Recursos Humanos da ESTIEM Local Group Aveiro que me recebeu de braços abertos, bem como aos restantes *newbies*. Aos poucos a paixão pela ESTIEM foi crescendo e rapidamente percebi que pertencia ao lugar onde estava! Foram meses de desafios e surpresas acompanhados de muito esforço e dedicação. Chegando o moliceiro à meta, vejo que criei relações de cumplicidade e mútua cooperação, memórias e aprendizagens para a vida. Acredito que me desenvolvi a nível pessoal e profissional (*soft e hard skills*), saí da minha zona de conforto e ambicionei sempre mais. É por isso que eu, Leonor Rodrigues, me candidato a Vice-Presidente de Recursos Humanos da ESTIEM Local Group Aveiro.

Esta jornada a verde e branco envolveu a preparação de *team-buildings* e convívios de equipa cujo intuito era fortalecer os laços entre os membros do Local Group. Contou também com o planeamento de atividades para os eventos organizados ao longo do mandato, nomeadamente *Get2Know*, *Ice Breakers*, *City Tours* e *Night Activities*. Estive presente na organização de todos os eventos que o Local Group proporcionou este ano, tendo participado em dois eventos *online* – 101 Carbon Offsetting e Training Next Leaders – e um presencial – ReCoM South-West & North-West Regions. Fora do LG ajudei na organização das Green Engineering e Lean Conference. Dando continuidade ao trabalho feito no ano anterior, HR organizou o *Self-Care Weekend* cujas líderes foram eu e a minha colega de HR – Margarida Melo.

Além do trabalho do Local Group, assumi uma posição na ESTIEM Central – *Promotion Events Responsible* – onde trabalho diretamente com a VP de Atividades da 33ª Board. O nosso principal foco passa por divulgar os eventos da Central mostrando a toda a *network*, e mais, as oportunidades que os nossos serviços oferecem de uma perspetiva mais pessoal.

É por tudo o que aprendi e vivenciei este ano aliado com os benefícios da ESTIEM, que eu, Leonor Rodrigues, me sinto preparada para me candidatar ao cargo de Vice-Presidente de Recursos Humanos da ESTIEM Local Group Aveiro.

Daqui a um ano, espero ver a equipa de Recursos Humanos do Local Group mais desenvolvida, inovadora e em crescimento exponencial. Assim, seguem-se os objetivos a que me proponho para o mandato 2023/2024:

- Fortalecimento do espírito e trabalho do Local Group
  - Realização da sessão de esclarecimento e do recrutamento
  - Organizar um convívio após o recrutamento de forma a integrar toda a equipa
  - Realização de *team buildings* nas reuniões gerais - torna-as mais convidativas e fortalecem os laços entre os membros
  - Organizar convívios de equipa de Recursos Humanos
  - Realização do *Self-Care Weekend*
  - Dar seguimento ao trabalho da Board anterior, transmitindo o conhecimento-base adquirido durante o presente ano
  - Continuar a trabalhar na *Talent Database*, sendo relevante o acompanhamento do desempenho da equipa - aperfeiçoar o método implementado, de forma a demorar menos tempo a concretizar-se, bem como melhorar a estrutura dos relatórios
  - Dar seguimento à *Monthly Checklist* - motiva os membros - e trabalhar para encontrar uma nova estratégia para a implementar
  - Continuar a desenvolver o Dicionário do Local Group, acrescentando uma secção sobre a ESTIEM Central
  - Organizar convívios em alturas festivas (Natal, Enterro, fim de mandato)
- Criar momentos de confraternização com a rede *Alumni*
- Desenvolvimento das ligações entre o Local Group e outras entidades
  - Preservar e fortalecer as relações com a AEGIA e JELA
  - Incentivar os membros do Local Group a terem um papel ativo nos eventos das restantes entidades da Associação
  - Encorajar a ligação entre os diferentes Local Groups nacionais e consolidar a colaboração entre os mesmos
    - Organizar um *Motivational Weekend* nacional, em conjuntos com os restantes LG's
    - Criação de uma *Google Drive* de HR com *team buildings* e *ice breakers* partilhada com os restantes LG's portugueses

Os maiores desafios da equipa de Recursos Humanos passam pelo recrutamento, todos os convívios e atividades organizadas para a equipa e o *Self-Care Weekend*. Para o próximo mandato, acredito que a estes se junte o *Motivational Weekend* nacional que constitui uma grande oportunidade não só de aproximar os Local Groups de Portugal mas também de motivar e mostrar a muitos ESTIEMers e *newbies* quais as mais-valias desta *network*. Ambiciono transmitir a quem me acompanha e a quem conhecerei tudo aquilo que a ESTIEM me trouxe, tanto a nível de conhecimento como de espírito e forma de ver a vida. Desejo melhorar constantemente, procurando tornar-me sempre numa melhor versão de mim e ajudar quem me rodeia a alcançar a sua versão mais excelente. Hoje sou uma pessoa diferente graças à Associação na qual cresci tanto, de tal forma que eu própria fui surpreendida. Sempre ouvi dizer que “Casa é onde o coração está” e é por isso que a ESTIEM Local Group de Aveiro é a minha segunda casa.

Obrigada!



*European Students of Industrial Engineering and Management*

2022/2023