

LISTA E

Intenção de Candidatura

**Candidatura da Lista E aos Órgãos Sociais da
Associação de Engenharia e Gestão Industrial de
Aveiro**

INTRODUÇÃO

As organizações juvenis têm assumido, ao longo do tempo, um papel fulcral no que toca ao desenvolvimento pessoal e interpessoal dos jovens, tornando-os mais ativos e desenvolvendo competências que lhes facilitam a inserção na sociedade. O associativismo jovem envolve participação, solidariedade, união, inclusão e cooperação por objetivos comuns. Além disso, a participação ativa nestas organizações, aliada ao plano curricular oferecido pelo curso de Engenharia e Gestão Industrial, atua como um elemento diferenciador no mercado de trabalho.

A Associação de Engenharia e Gestão Industrial, com 24 anos de história, afirma-se ao longo do tempo pela capacidade de evolução constante que vai ao encontro das necessidades dos nossos estudantes. Procura incessantemente acrescentar à componente letiva um vasto leque de eventos e inúmeras oportunidades em vários âmbitos.

Atualmente, a associação vive um bom momento, encontrando-se financeiramente estável e estreitando relações com os seus núcleos, ESTIEM LG Aveiro e JELA. Esta ligação é fundamental para o bem-estar e a evolução da organização como um todo.

Candidatos à Mesa da Assembleia Geral da AEGIA:

Presidente: José Fernandes

Vice-presidente: Gabriela Gomes

Secretário: Mariana Ribeiro

Candidatos ao Conselho Fiscal da AEGIA:

Presidente: Francisco Vieira

Secretário: Afonso Oliveira

Relator: Luís Machado

Candidatos à Direção Executiva da AEGIA:

Presidente: Gonçalo Ramos

Vice-presidente: Miguel Monteiro

Vice-presidente: Verónica Matos

Vice-presidente para as Finanças: Teresa Bastos

Vice-presidente para as Atividades Académicas, Culturais e Desportivas: Patrícia Ferreira

Vogal para as Atividades Académicas e Culturais: Hugo Malcato

Vogal para as Atividades Académicas e Culturais: Mafalda Paula

Vogal para o Desporto e Saúde: Mariana Moreira

Vogal para o Desporto e Saúde: Rui Silva

Vice-presidente para o Marketing e Design: Henrique Fernandes

Vogal para o Marketing e Design: João Ferreira

Vogal para o Marketing e Design: Margarida Gomes

Vice-presidente para a Educação, Relações Externas e Responsabilidade Social: Inês Melo

Vogal para a Política Educativa: Beatriz Moreira

Lista E

Vogal para as Relações Externas: Diogo Órfão
Vogal para as Relações Externas: Cassilda Silva
Vogal para a Responsabilidade Social: Carolina Rodrigues

Candidatos à Board da ESTIEM Local Group Aveiro:

Local Responsible: Mariana Silva

Vice-Local Responsible: Luciana Oliveira

PRESIDÊNCIA

A Presidência candidata ao mandato 2022/23 tem como objetivo continuar o trabalho que vem sendo realizado nos últimos anos nas várias frentes, com vista à elevação da Associação a um patamar cada vez mais alto. Visará continuar a aproximar e apoiar os seus associados e a representá-los da melhor forma possível.

Com a Associação a ganhar uma dimensão e representatividade cada vez maior tanto na Universidade de Aveiro como fora dela, torna-se fulcral a criação de ligações sólidas de proximidade e união em toda a equipa, com o fim de servir os nossos sócios.

Aproximando-se a comemoração dos 25 Anos de História da AEGIA, um marco tão importante para a nossa Associação, passa por um objetivo nosso deixar uma marca forte enquanto candidatos à Direção da Associação de Engenharia e Gestão Industrial de Aveiro. Neste sentido, propomo-nos a cumprir os seguintes pontos:

- **Formação interna e maior acompanhamento aos membros da equipa**

Reconhecemos que a associação tem um grande impacto no percurso académico de qualquer estudante que escolhe ingressar em Engenharia e Gestão Industrial. Tendo em vista o sucesso ocorrido no passado, é de extrema importância dar continuidade às práticas realizadas até ao presente. Contudo, para que o nosso trabalho corresponda ao nível de exigência da AEGIA, é fulcral a instrução prévia dos membros da nossa equipa. Neste sentido, a presidência dará especial foco e investimento na motivação e em formação interna aos membros, de modo que resultados sejam cada vez mais positivos.

- **Fortalecimento das relações entre núcleos/associações de EGI a nível nacional**

Para o próximo mandato, pensamos que é fundamental reavivar as ligações com as várias entidades representativas de Engenharia e Gestão Industrial a nível nacional, com vista à troca de conhecimentos, ideias, networking e realização de atividades conjuntas. Por situações diversas, estas relações estão estagnadas, no entanto, pretendemos ser agentes ativos na reconstrução de pontes que aumentem a representatividade da Associação e do nosso curso.

Lista E

- **Representatividade da Associação no seio universitário**

Acreditamos que a promoção e desenvolvimento de relações bilaterais com outras entidades do meio académico aveirense são um elemento fundamental para a cooperação mútua e desenvolvimento conjunto das mesmas. Pretendemos fomentar essas relações, sempre em busca das melhores oportunidades para a Associação e para os nossos sócios.

Tencionamos, em primeira instância, estreitar as excelentes relações com a ESTIEM Local Group Aveiro e a JELA, buscando sempre o desenvolvimento contínuo dos nossos membros, dotando a Associação de elementos íntegros, capazes de marcar a diferença no meio académico e na comunidade.

Entendemos que um bom relacionamento com a Associação Académica da Universidade de Aveiro é benéfico para ambas as instituições, e iremos empenhar-nos no sentido de prosseguir o trabalho de aproximação que tem vindo a ser realizado nos últimos mandatos. Estaremos também abertos à cooperação com os Núcleos, dentro e fora do nosso departamento, com o objetivo de trazer mais oportunidades a todos os nossos sócios e estudantes.

- **Enaltecimento dos 25 Anos da AEGIA e ESTIEM LG Aveiro**

Aproximando-se a comemoração dos 25 Anos de História da AEGIA, um marco tão importante para a nossa Associação, pretendemos deixar uma marca forte enquanto futura Direção da Associação de Engenharia e Gestão Industrial de Aveiro. Neste sentido, comprometo-nos a honrar esta data simbólica, valorizando-a e destacando-a nos vários eventos dinamizados no decorrer do mandato.

- **Desenvolvimento do Laboratório de EGI**

É notória a importância do Laboratório de EGI criado e desenvolvido em mandatos transatos, assumindo um papel vital de suporte às Unidades Curriculares presentes na Licenciatura e Mestrado em Engenharia e Gestão Industrial. Este espaço abre inúmeras possibilidades e oportunidades para explorar uma vertente mais prática dos conteúdos lecionados, colmatando antigas lacunas na preparação dos nossos estudantes para o mercado de trabalho.

Deste modo, um dos nossos objetivos passa por continuar o desenvolvimento do Laboratório em conjunto com o corpo docente, delineando o planeamento e evolução para o presente e futuro.

- **Criação e implementação do Cartão de Sócio**

O Cartão Sócio agrega inúmeros benefícios, reunindo num só documento descontos em Estabelecimentos Locais. Através da apresentação do Cartão Sócio a qualquer parceiro AEGIA, os Associados podem obter uma poupança imediata nos diversos serviços propostos. Assim, os Sócios poderão usufruir de benefícios junto de parceiros de diversas áreas: Consumo, Cultura e Lazer, Desporto e Bem-estar, Formação, Saúde e Turismo.

VICE-PRESIDENTES PARA OS PELOUROS

De modo a aproximar a Presidência aos Vogais dos Pelouros da AEGIA e fortalecer a ligação e a comunicação entre os mesmos, os Vice-Presidentes para os pelouros comprometem-se a dar um acompanhamento contínuo e permanente aos vogais, através da partilha da experiência adquirida em anos transatos, possibilitando-lhes uma visão mais estratégica e clara do respetivo pelouro.

Além disso, é nosso objetivo estabelecer uma relação próxima entre os três Vice-Presidentes, como forma de fluir o diálogo e a cooperação entre pelouros.

Posto isto, para o mandato 22/23 privilegiaremos o espírito de união presente entre a equipa e tentaremos elevar o nome da AEGIA e todos os seus eventos a um patamar mais elevado.

ATIVIDADES ACADÉMICAS E CULTURAIS

O pelouro de Atividades Académicas e Culturais tem como principal objetivo impulsionar a criação de relações de proximidade entre a comunidade de Engenharia e Gestão Industrial, através de momentos de lazer aliados à cultura aveirense tais como eventos e atividades que promovam um ambiente de empatia, entreatuda e colaboração. Deste modo, comprometemo-nos a desenvolver os seguintes tópicos:

- **Receção aos alunos do 1º e 2º ciclos**

Perante a importância da inclusão dos nossos estudantes, e de modo a que os mesmos se sintam integrados ao ingressar em Engenharia e Gestão Industrial, comprometemo-nos a realizar atividades que fomentem a criação de laços entre os nossos sócios, de modo a contribuir para a sua inclusão ativa.

- **Promoção da cultura Aveirense**

Sendo Aveiro uma cidade repleta de valor histórico e cultural, o pelouro de Atividades Académicas e Culturais reconhece e valoriza a importância da sua partilha com os estudantes. Assim, no decorrer deste mandato, comprometemo-nos a realizar eventos e promover iniciativas que estimulem e potenciem a interiorização deste elevado valor que só a Veneza Portuguesa pode proporcionar.

- **Espírito Académico**

Com o propósito de fortalecer o já conhecido espírito académico de um EGI e dar-lhe continuidade através da estimulação desta característica nos recém-chegados, pretendemos desenvolver diversas dinâmicas, atividades e momentos de confraternização que sejam do interesse dos nossos associados.

Em suma, o objetivo do nosso pelouro para o mandato 2022/23 passa por perpetuar e inovar a tradição académica e cultural Aveirense para que os nossos sócios usufruam das mesmas em segurança e com o máximo proveito possível para o seu desenvolvimento pessoal, social e profissional.

DESPORTO E SAÚDE

O pelouro de Desporto e Saúde tem como principais objetivos a promoção da prática desportiva e de atividade física, assim como a adoção de um estilo de vida saudável e equilibrado, de forma que todos os associados beneficiem de um bem-estar físico e psíquico.

Pretendemos dinamizar eventos desportivos frequentes, de forma a motivar todos os envolvidos apelando ao convívio, à união, à igualdade e à inclusão de todos os sócios. Tendo os pontos anteriores em consideração, comprometemo-nos a:

- **Incitar boas práticas alimentares e promover a Saúde**

Com base na OMS, entendemos que Saúde é o equilíbrio de um excelente bem-estar físico, social e mental. Assim, definimos como um objetivo claro nesta candidatura, o acompanhamento contínuo dos sócios, num percurso muitas vezes propenso a stress e cansaço, realizando várias atividades e workshops de modo a alcançar um bem-estar coletivo e duradouro.

- **Inserir, dinamizar e desenvolver a prática desportiva em EGI:**

Com base nos valores e ética desportiva, pretendemos formar atletas que se destaquem pela sua união, força, resiliência e espírito de equipa. Seja em ambiente académico ou em qualquer outro meio desportivo, tencionamos incutir aos nossos praticantes a responsabilidade e o orgulho em representar o nosso curso nas diversas competições, levando-nos assim a atingir os melhores resultados possíveis a nível profissional e pessoal.

Posto isto, e tendo em conta todos os valores propostos pelo Pelouro de Desporto e Saúde, pretendemos que estes abranjam três grandes temáticas: o desenvolvimento desportivo aliado ao desenvolvimento pessoal e social, a educação e a formação para e pelo desporto e a promoção da saúde individual e coletiva.

MARKETING E DESIGN

Uma vez que o pelouro de Marketing é o responsável pela passagem da mensagem e informações entre a AEGIA e os seus sócios, podemos considerar que este é fulcral para o bom funcionamento e interligação dos restantes pelouros.

Deste modo, temos plena consciência da importância desta área, não só pelo compromisso e relação com os demais pelouros, mas também pela responsabilidade na forma como a imagem do Associativismo é disseminada. Neste sentido, comprometemo-nos a:

- **Assumir uma comunicação direta e concisa**

Empenhamo-nos em manter um correto e atrativo vínculo de informação com os sócios, através dos mais diversos meios de comunicação, de forma a criar interesse nas atividades organizadas.

- **Criar suportes digitais adequados para os eventos**

Bem como no passado, será feita a reportagem digital dos vários eventos realizados ao longo do mandato, de modo a partilhar com os sócios todo o conteúdo relativo às atividades dinamizadas pela Associação.

- **Proporcionar atividades de índole educativo**

Uma vez que as hard e soft skills são relevantes no panorama profissional e pessoal, consideramos que a criação e a dinamização de cursos e workshops de índole educativa é fundamental para o desenvolvimento e aprimoramento das mesmas para a comunidade de Engenharia e Gestão Industrial.

- **Unificar e inovar a imagem da AEGIA**

Pretendemos difundir todo o trabalho concebido pela AEGIA, de maneira cativante e contemporânea, com o objetivo de aumentar a relevância, visualização e dimensão de toda a agenda desenvolvida.

POLÍTICA EDUCATIVA

O pelouro de Política Educativa tem como principal objetivo complementar a formação dos sócios da AEGIA através de atividades de desenvolvimento de soft e hard skills. Deste modo, este pelouro pretende aproximar os estudantes ao tecido empresarial e fornecer-lhes as ferramentas essenciais através da aposta na formação contínua.

- **Desenvolvimento Académico**

Tendo em vista o sucesso ocorrido no passado, é de extrema importância dar continuidade às práticas realizadas até ao presente, particularmente a reestruturação e revisão da plataforma de apoio ao aluno, já existente no E-learning. Qualquer alteração que consideremos necessária será em prol da sua melhoria de modo a torná-la mais completa, organizada e intuitiva.

De modo a responder às questões e necessidades dos estudantes, pretendemos desenvolver o Guia do Estudante 2022/2023.

Dado que cada vez mais estudantes se interessam pelos programas de mobilidade, gostávamos de criar um espaço de partilha de experiências, no âmbito do programa Erasmus+.

Daremos continuidade também à dinamização da biblioteca presente na sede da Associação, bem como a atribuição de cacifos.

- **Aproximação ao Tecido Empresarial**

Dada a alta competitividade do mercado de trabalho, a diferenciação é uma das chaves do sucesso. Deste modo, pretendemos realizar workshops essenciais para o desenvolvimento de um EGI fornecendo-lhe ferramentas fundamentais para um melhor desenvolvimento na área.

- **Colaboração com a comunidade**

De forma a divulgar a formação em Engenharia e Gestão Industrial na Universidade de Aveiro, queremos dinamizar ações de formação onde daremos a conhecer o curso de EGI na UA e o espírito associativo que nos distingue. Assim, gostávamos de introduzir um “Problem Solving Contest”, onde estudantes do Ensino Secundário resolveriam um problema ligado à área de EGI.

- **Formação e Dinâmica Interna**

Um dos principais focos da Associação é formar os nossos estudantes e potenciar o seu futuro. Neste sentido, daremos especial foco à formação interna dos nossos membros para que os resultados sejam cada vez mais positivos, recorrendo a parcerias estratégicas. Complementando esta intenção, pretendemos criar iniciativas com fim de acompanhar constantemente os membros.

RELAÇÕES EXTERNAS

O Pelouro de Relações Externas tem como principal objetivo estabelecer boas relações com o meio externo da AEGIA, sendo responsável pela comunicação com o tecido empresarial e pela criação e preservação de parcerias estratégicas.

Desta forma, tem como algumas das suas tarefas a identificação de mercado, avaliando as melhores oportunidades de crescimento para a AEGIA e dando a conhecer a Associação ao mundo empresarial.

É importante salientar a elaboração de protocolos e a realização de formações valiosas ao crescimento pessoal dos sócios e à consolidação da imagem profissional da AEGIA.

- **Formações**

Uma das componentes fundamentais ao desenvolvimento dos membros é a frequência de formações relacionadas com a área das Relações Externas, Vendas e Negociação. Deste modo, pretendemos desenvolver e dinamizar formações tanto para membros como para sócios.

- **Dinamização das redes sociais**

Realização de giveaways mensais nas nossas redes sociais, com o intuito de envolver e atrair os nossos seguidores e sócios.

- **Familiarização dos nossos sócios com o Mundo Empresarial**

Pretendemos dar continuidade a um dos grandes focos deste Pelouro que é a criação de uma relação sólida entre os nossos sócios e o tecido empresarial, através da elaboração e promoção de eventos e formações de cariz formativo, intelectual e sustentável.

- **Implementação do Princípio “Go and See”**

Ambicionamos reestruturar o formato das Open Day para que os participantes possam tirar o máximo de proveito da visita, podendo esta ser a uma ou mais do que uma empresa. Com isto, temos em mente efetivar o ponto acima referido.

- **Criação de Parcerias Estratégicas para os nossos sócios**

Com o âmbito de proporcionar um melhor estilo de vida e mais em conta, queremos realizar parcerias com entidades locais e também nacionais, no que toca a serviços de transporte, serviços alimentares e parceiros desportivos.

RESPONSABILIDADE SOCIAL

No mandato do ano letivo 2022/2023 o Pelouro de Responsabilidade Social da Associação de Engenharia e Gestão Industrial de Aveiro tem como objetivo trabalhar para ajudar a formar uma comunidade mais conscienciosa tanto a nível ambiental como também das suas diferenças socioeconómicas. Assim, propomos:

- **Desenvolvimento de competências pessoais**

Um aluno de Engenharia e Gestão Industrial prestes a entrar no mundo do trabalho deve ter domínio do conhecimento cognitivo, deve ser capaz de ter ideias inovadoras e de ser mentalmente flexível perante problemas novos, deste modo é fundamental o seu desenvolvimento intelectual. Assim, iremos dar continuidade ao trabalho desenvolvido nos mandatos anteriores e dinamizar eventos que promovam reflexão, debate de diversos temas e o raciocínio de um EGI verde, estimulando o espírito crítico de cada um.

- **Apoio a causas solidárias**

Este ano, à semelhança dos anteriores, um dos nossos grandes focos é o apoio a causas sociais. Assim, pretendemos continuar a apoiar a nossa Causa Social, “Vamos ajudar o Duarte”, a Calioásis, uma instituição que ajuda famílias e doentes oncológicos infantis, e ainda criar novos projetos e parcerias estratégicas para apoiarmos outro tipo

Lista E

de necessidades. Adicionalmente, faz parte dos nossos objetivos promover a criação de iniciativas e projetos de ação social que permitam o envolvimento e integração dos estudantes de Engenharia e Gestão Industrial.

- **Estrutura AEGIA Social**

Pretendemos, também, que a nossa marca seja expandida a toda a comunidade de EGI's de Aveiro e que estes participem ativamente no crescimento e desenvolvimento da AEGIA Social. Assim, a AEGIA Social terá uma nova estrutura: um coordenador, função assumida pela vogal do pelouro de Responsabilidade Social e diversas equipas para cada projeto de forma a promover o envolvimento das três entidades num único propósito. De forma complementar, estipulamos o funcionamento da página por projetos que integrem um recrutamento de membros da ESTIEM e da JELA como dos restantes estudantes do curso.

- **Redes sociais**

Como forma de criar uma maior proximidade com os nossos estudantes, partilhar os nossos projetos, eventos e rubricas e divulgar iniciativas iremos continuar a dinamizar as nossas redes sociais, nomeadamente, página de Facebook e Instagram, site da AEGIA-LG Aveiro e LinkedIn.

- **Criação de canais de ajuda**

Desenvolvimento de novas estratégias que visam dar resposta a situações de emergência colocadas pelos estudantes. Estas situações poderão ser a nível económico, integração social, denúncias de situações de assédio sexual, discriminação social, entre outras.

ESTIEM LG AVEIRO

Melting pot

“a place where many different people and ideas exist together, often mixing and producing something new”

É assim a ESTIEM, um “melting pot”. A ESTIEM é uma organização singular, conhecida pela sua diversidade e multiculturalidade. Movida pelo respeito ao outro, encoraja a partilha e participação e estimula o crescimento e desenvolvimento dos seus membros. Apresenta um vasto leque de oportunidades e experiências académicas, profissionais e pessoais que trazem consigo uma enorme riqueza intercultural, mudando

Lista E

muitas vezes a nossa perspetiva sobre o mundo.

A responsabilidade da herança de anos de trabalho árduo e do inigualável espírito vivido dentro do Local Group Aveiro, é algo que consideramos extremamente valioso e que queremos continuar a honrar e espalhar.

Assim, é com enorme compromisso, respeito, seriedade e orgulho que, eu, Mariana Maria Figueira da Silva, candidato-me a Local Responsible da ESTIEM LG Aveiro e eu, Luciana Matos Oliveira candidato-me a Vice Local Responsible da ESTIEM LG Aveiro.

O nosso trabalho passará por continuar a guiar o Local Group no sentido de proporcionar experiências interculturais de desenvolvimento pessoal e profissional aos estudantes de EGI, dentro de uma IEM Europe e ser o elo de ligação entre Aveiro e a ESTIEM Central para, no futuro, sermos o LG de referência na network.

Apresentamos, assim, os nossos objetivos para o mandato de 2022/2023:

- **Aproximar a ESTIEM Central da Associação**

De forma a dar continuidade ao trabalho realizado em anos anteriores, comprometemo-nos a propagar o ESTIEM Spirit com toda a Associação e ser membros ativos na divulgação e clarificação das oportunidades e eventos que a ESTIEM tem para oferecer, consciencializando os ESTIEMers da relevância e pertinência da participação nestes. Para que isto seja possível consideramos que o primeiro passo é aproximar as 3 entidades: ESTIEM LG Aveiro, AEGIA e JELA. Com isto em mente, planeamos organizar sessões de esclarecimento sobre a ESTIEM Central, criar momentos de partilha de experiências/testemunhos por parte de membros ativos na Central, abrir sessões e atividades dos nossos eventos aos membros da Associação, motivar a criação de novos momentos de convívio entre a Associação e promover a realização de formações conjuntas com a AEGIA e a JELA.

- **Inovar a estratégia de marketing e PR do Local Group Aveiro**

Atualmente, as redes sociais são o maior meio de comunicação, partilha e conexão com a network. Acreditamos que estas espelham os nossos valores, cultura e identidade. Além disso, é através delas que podemos partilhar os nossos projetos e captar mais a atenção dos nossos stakeholders. Por todos estes motivos, as nossas ambições para o próximo mandato são manter e fortalecer um benchmarking frequente com outros LG's e apostar fortemente na formação dos nossos colaboradores, com o objetivo de elevar cada vez mais a imagem do Local Group Aveiro por toda a Europa.

O crescimento do nosso Local Group tem sido notável, tendo recebido inclusive vários prémios de reconhecimento. Queremos continuar a levar o nome de Aveiro a bom
Lista E

porto e transmitir cada vez mais uma imagem de um Local Group forte, ativo, motivado, coeso e acima de tudo profissional.

Tem sido uma aventura incrível, ansiamos por continuar a nossa viagem, “Sailing Across Europe”, sempre à procura de novos desafios e conquistas!

MESA DA ASSEMBLEIA GERAL

Enquanto candidatos à Mesa da Assembleia Geral, compreendemos todas as responsabilidades inerentes aos respetivos cargos, bem como a sua importância para o bom funcionamento da Associação na sua plenitude.

É nossa intenção servir a Associação com o nível de exigência que se faz notar dentro e fora do universo onde estamos inseridos, presidindo todas as Assembleias Gerais em concordância com os Novos Estatutos e assegurando também o seu cumprimento no quotidiano de toda Associação.

Procuraremos adotar ao longo de todo o mandato uma postura transparente, disponível e próxima de todos os membros da Associação e seus associados, manifestando a nossa opinião e apoio sempre que forem solicitados ou em momentos que considerarmos ser adequada a nossa intervenção. Neste sentido, será do nosso interesse estar presentes e atentos às diferentes vertentes e entidades da Associação, mantendo sempre uma visão crítica, imparcial e transversal.

O nosso propósito será sempre a Associação e comprometemo-nos a trabalhar em função do presente e do futuro desta casa que nos convida e ensina o que verdadeiramente é viver o Associativismo. Enaltecendo o trabalho realizado nos primeiros 25 anos de História, visamos dar-lhe continuidade e sempre que possível elevá-lo ao expoente do sucesso nesta Nova Etapa da Associação de Engenharia e Gestão Industrial de Aveiro.

CONSELHO FISCAL

O Conselho Fiscal é, de acordo com os Estatutos em vigor, o Órgão Social encarregue por fiscalizar toda a atividade financeira e contabilística da Associação. É intenção do Conselho Fiscal que se candidata para o mandato 2022/2023 assegurar o cumprimento de todas as normas definidas nos estatutos em vigor, bem como fomentar a boa gestão financeira da AEGIA, ESTIEM LG Aveiro e JELA, garantindo uma total

transparência para com os sócios.

Neste sentido, pretendemos manter um acompanhamento próximo de todo o trabalho desenvolvido ao longo do mandato, bem como assegurar a existência de momentos de análise financeira que permitam, ao Conselho Fiscal, desempenhar as suas funções com rigor e transparência. Adicionalmente, tencionamos verificar o cumprimento dos Planos de Atividades e Orçamento projetados no início do mandato, assim como acompanhar a candidatura e a execução de relatórios de apoios do IPDJ.

De salientar, ainda, o compromisso de auxiliar a Mesa da Assembleia Geral nas suas deliberações, bem como um acompanhamento próximo aos restantes órgãos sociais e futuras equipas da ESTIEM LG Aveiro e JELA.