

LISTA P

Intenção de Candidatura

**Candidatura da Lista P aos Órgãos Sociais da
Associação de Engenharia e Gestão Industrial de Aveiro**

INTRODUÇÃO

Desde cedo, as associações juvenis assumem um papel decisivo no crescimento pessoal e interpessoal das camadas jovens, permitindo o desenvolvimento de várias competências que lhes facilita a inserção na sociedade. Estas organizações regem-se por vários valores tais como a união, solidariedade, inclusão, resiliência, proatividade e cooperação por objetivos comuns. Assim, a participação ativa no associativismo, juntamente com o plano curricular que o curso de Engenharia e Gestão Industrial nos oferece, funcionam como um fator diferenciador no mercado de trabalho.

A Associação de Engenharia e Gestão Industrial, com 25 anos de história, procura acrescentar valor à componente letiva através da realização de um vasto leque de eventos e da criação de inúmeras oportunidades e experiências em várias vertentes. Com isto, a associação destaca-se, ao longo do tempo, pela constante melhoria contínua em função dos nossos estudantes.

Atualmente, a associação está a atravessar um período bastante positivo, financeiramente estável e com relações saudáveis com os seus núcleos, ESTIEM LG Aveiro e JELA. Tudo isto é essencial para o bom funcionamento e a evolução da organização como um todo.

Candidatos à Mesa da Assembleia Geral da AEGIA:

Presidente: Miguel Monteiro

Vice-presidente: Mariana Silva

Secretário: Ana Luísa

Candidatos ao Conselho Fiscal da AEGIA:

Presidente: Gonçalo Ramos

Secretário: Verónica Matos

Relator: Luciana Oliveira

Candidatos à Direção Executiva da AEGIA:

Presidente: Cassilda Silva

Vice-presidente: Carolina Catalão

Vice-presidente: Mariana Moreira

Vice-presidente para as Finanças: João Ferreira

Vice-presidente para as Atividades Académicas, Culturais e Desportivas: Hugo Malcato

Vogal para as Atividades Académicas e Culturais: Rodrigo Branco

Vogal para as Atividades Académicas e Culturais: Joana Sousa

Vogal para o Desporto e Saúde: Rui Cabral

Vogal para o Desporto e Saúde: Joana Inácio

Vice-presidente para Marketing e Design: Margarida Gomes

Vogal para o Marketing e Design: Daniel Costa

Vogal para o Marketing e Design: Bruna Sousa

Vice-presidente para a Educação, Relações Externas e Responsabilidade Social:

Diogo Órfão

Vogal para a Política Educativa: Bernardo Tavares

Vogal para as Relações Externas: Tomás Rodrigues

Vogal para as Relações Externas: Mariana Santos

Vogal para a Responsabilidade Social: Rui Silva

Candidatos à *Board* da ESTIEM Local Group Aveiro:

Local Responsible: Miguel Lira

Vice-Local Responsible: Ricardo Figueiredo

PRESIDÊNCIA

Para o mandato 2023/24, a Presidência candidata pretende dar continuidade ao trabalho que tem sido levado a cabo nos anos transatos nas diversas vertentes da Associação. Temos sempre como prioridade alcançar um nível cada vez mais elevado e manter como objetivos a constante melhoria na representação dos sócios, assim como o apoio e a fomentação da proximidade dos mesmos para com a entidade como um todo.

Com o passar dos anos, a Associação tem vindo a estabelecer, tanto dentro como fora da Universidade de Aveiro, uma reputação e dimensão cada vez mais relevantes. Desta forma, torna-se fulcral não só garantir o sucesso das boas relações com toda a comunidade, como também a criação e manutenção das relações de proximidade e união entre todos os membros da equipa, de forma a sermos capazes de proporcionar aos nossos sócios o melhor serviço possível.

Com o propósito de contribuir para a evolução e contínuo desenvolvimento da Associação, deixando uma forte marca positiva no futuro da mesma, candidatamo-nos à direção da Associação de Engenharia e Gestão Industrial de Aveiro, comprometendo-nos a cumprir os seguintes pontos:

- **Formação interna e maior acompanhamento aos membros da equipa**

Consideramos que, para alcançar os objetivos propostos e manter o nível de excelência pelo qual a Associação é caracterizada, é necessário garantir a instrução prévia e o constante aprimoramento das aptidões dos membros. Tendo isto em conta, daremos especial relevância à obtenção de novos conhecimentos e competências dos mesmos através de formações e do acompanhamento dos mesmos, dando especial relevância à sua motivação, de forma que os resultados sejam cada vez mais positivos e personalizados.

- **Consolidação das relações entre núcleos/associações a nível nacional**

Consideramos pertinente para o futuro mandato fomentar as relações com as diversas entidades representativas de Engenharia e Gestão Industrial a nível nacional, com vista à troca de conhecimentos, contatos e *networking*.

Pretendemos então ter um papel ativo em estimular estes contactos de modo a acentuar a representatividade da Associação a nível nacional e dispor de eventuais parceiros para atividades pontuais.

- **Representatividade da Associação no seio universitário:**

Ano após ano, denota-se o sucesso das boas relações construídas no meio universitário aveirense para com a AEGIA. Deste modo, como Presidência, pretendemos assegurar uma boa continuidade do trabalho até aqui feito, garantindo o bom posicionamento entre as várias entidades e núcleos com que se faz rodear.

Em primeira instância, é de realçar a importância da promoção e desenvolvimento das relações com os seus núcleos, ESTIEM LG Aveiro e JELA, para o seu crescimento contínuo, que se tem vindo a notar ao longo dos anos. Semelhantemente a estes, iremos assegurar uma boa comunicação, entajuda, união e desenvolvimento de todos os membros pertencentes a cada entidade, tendo sempre em mente a criação de um bom ambiente de trabalho no contexto associativo, criando oportunidades que apenas serão possíveis alcançar como um coletivo.

Empenhar-nos-emos em progredir o trabalho até agora realizado no que toca à aproximação e construção de bom relacionamento com a Associação Académica da Universidade de Aveiro, uma vez que já se mostrou, em diversas ocasiões, algo benéfico para ambas as instituições.

Como consequência, iremos continuar a abrir as portas à cooperação com os outros núcleos pertencentes à AAUAV, dentro e fora do nosso departamento. Adicionalmente, procuraremos construir relações com outras instituições que se sediam no campus, promovendo a abertura de eventos a um seio mais alargado do que os associados da AEGIA, procurando, por isso, ganhar cada vez mais relevância no espaço académico.

- **Aproximação da Associação à comunidade e comércio local**

Cada vez mais se torna relevante a afinidade e a proximidade dos estudantes e sócios para com a cidade de Aveiro. De modo a fomentar essas relações, a Presidência compromete-se a criar uma ponte entre aquilo que é o nosso seio e os diversos pontos de interesse na comunidade aveirense.

Isso será feito através da renovação e alargamento das parcerias do projeto Cartão de Sócio, inicialmente realizado no ano transato. Pretendemos continuar a agregar os seus inúmeros benefícios, reunindo num só documento descontos em estabelecimentos locais. Espelhando o que se realizou anteriormente, os associados terão acesso a vantagens imediatas nos diversos serviços propostos, através da apresentação do Cartão de Sócio a qualquer parceiro da AEGIA. Assim, os Sócios poderão usufruir de benefícios de diversas áreas: Consumo, Cultura e Lazer, Desporto e Bem-estar, Formação, Saúde e Turismo.

Além disso, intencionamos fomentar a realização de eventos de cariz cultural, académico ou outro, que estejam presentes no decorrer do mandato em estabelecimentos que enalteçam e se liguem à cultura aveirense, aproximando os sócios à mesma.

Por fim, comprometemo-nos a realçar a relação da AEGIA com várias Associações sociais do distrito, promovendo o crescimento e melhoria contínua da AEGIA Social e tornando mais frequentes as colaborações entre as entidades.

- **Uniformização da imagem da Associação**

Com a alteração da imagem da Associação consideramos relevante para este mandato fazer um trabalho contínuo para que os sócios e os diversos núcleos e associações estejam a par desta

mudança, de modo a manter a imagem da marca AEGIA coerente e atualizada nos diferentes canais de comunicação.

- **Desenvolvimento do Laboratório de EGI**

É de realçar a importância do laboratório de EGI, criado e desenvolvido em mandatos anteriores, no suporte às Unidades Curriculares presentes na Licenciatura e Mestrado em Engenharia e Gestão Industrial. Este espaço permite que os alunos explorem as vertentes mais práticas dos conteúdos lecionados, ajudando os estudantes a estarem mais preparados para o mercado de trabalho.

Assim, um dos objetivos passa por dar continuidade ao trabalho desenvolvido até então no laboratório, em conjunto com o corpo docente, e planear a evolução para o presente e futuro.

VICE-PRESIDENTES PARA OS PELOUROS

Com o intuito de aproximar a presidência aos vogais dos diferentes pelouros da AEGIA e fortalecer a ligação e comunicação entre eles, os Vice-Presidentes para os pelouros comprometem-se a fornecer um suporte contínuo e constante aos vogais, compartilhando a sua experiência adquirida ao longo do ano anterior e permitindo-lhes obter uma perspetiva mais estratégica e clara das suas respetivas áreas.

Além disso, o nosso objetivo é estabelecer uma relação próxima entre os três Vice-Presidentes, visando facilitar o diálogo e a cooperação entre os diferentes pelouros.

Dito isso, durante o mandato 2023/24, daremos prioridade ao espírito de união existente dentro da equipa e empenhar-nos-emos em elevar o nome da AEGIA e de todos os seus eventos.

ATIVIDADES ACADÉMICAS E CULTURAIS

O objetivo principal do pelouro de Atividades Académicas e Culturais é promover relações próximas entre a comunidade de Engenharia e Gestão Industrial, através da organização de eventos e atividades que combinem lazer e cultura aveirense. Buscamos criar um ambiente de empatia, entreajuda e colaboração. Nesse sentido, comprometemo-nos a desenvolver os seguintes tópicos:

- **Receção aos alunos do 1º e 2º ciclos**

Considerando a relevância da inclusão dos nossos estudantes e com o objetivo de garantir a sua integração na área de Engenharia e Gestão Industrial, comprometemo-nos a realizar atividades que promovam a formação de boas relações entre os membros da nossa comunidade, visando contribuir para a sua inclusão.

- **Promoção da cultura Aveirense**

O pelouro de Atividades Académicas e Culturais reconhece e valoriza a cidade de Aveiro, um local rico em história e cultura, como um tesouro a ser compartilhado com os estudantes. Neste mandato, comprometemo-nos a realizar eventos e promover iniciativas que incentivem e realcem a apreciação desse imenso valor que esta cidade pode oferecer.

- **Espírito Académico**

Com o intuito de fortalecer o reconhecido espírito académico característico de EGI e perpetuá-lo, buscamos estimular essa essência nos novos membros. Para alcançar esse objetivo, pretendemos desenvolver uma variedade de dinâmicas, atividades e momentos de convívio que sejam do interesse dos nossos associados.

Assim, o objetivo do nosso pelouro para o mandato 2023/24 passa por difundir e inovar a tradição académica e cultural Aveirense para que os nossos sócios usufruam das atividades dinamizadas com o máximo proveito possível para o seu desenvolvimento pessoal, social e profissional.

DESPORTO E SAÚDE

O pelouro de Desporto e Saúde tem como principais metas promover a prática desportiva e a atividade física, bem como incentivar a adoção de um estilo de vida saudável e equilibrado, visando o bem-estar físico e psicológico de todos os nossos associados.

Para alcançar esses objetivos, estamos empenhados em dinamizar eventos desportivos frequentes, com o intuito de motivar todos os participantes e promover o convívio, a união e a inclusão entre todos os sócios. Levando em consideração esses pontos, comprometemo-nos a:

- **Incentivar práticas saudáveis:**

Definimos como objetivo para esta candidatura, a promoção de práticas saudáveis aos nossos sócios, através da elaboração de atividades e *workshops* com o objetivo de destacar o exercício físico e divulgar a importância da saúde, quer seja mental ou física.

- **Promover e encorajar a prática desportiva em EGI:**

Com base nos valores e ética desportiva, temos como objetivo formar atletas que se destacam pela união, força, resiliência e espírito de equipa. Seja no contexto académico ou em qualquer outro ambiente desportivo, pretendemos transmitir aos nossos sócios a responsabilidade e o orgulho de representar o nosso curso em diversas modalidades, procurando alcançar os melhores resultados possíveis tanto no âmbito profissional quanto pessoal.

Assim, considerando os valores defendidos pelo Pelouro de Desporto e Saúde, pretendemos fornecer aos nossos sócios diversas oportunidades e experiências, de forma a permitir o seu desenvolvimento, quer seja a nível recreativo ou de bem-estar.

MARKETING E DESIGN

Considerando que o departamento de Marketing desempenha um papel fundamental na comunicação e troca de informações entre a AEGIA e os seus sócios, podemos afirmar a sua importância uma vez que este garante o bom funcionamento e a integração dos demais pelouros. Nesse sentido, temos plena consciência da relevância desta área, não apenas devido ao compromisso e ao relacionamento com os outros pelouros, mas também pela responsabilidade que ela carrega na disseminação da imagem do Associativismo. Neste sentido responsabilizamo-nos por:

- **Estabelecer uma comunicação concisa e clara**

Garantimos um fluxo de informação íntegro e contínuo, através dos diversos meios de comunicação, com o objetivo de informar adequadamente os sócios e despertar o seu interesse nos demais eventos e atividades da associação.

- **Realizar uma adequada cobertura audiovisual de eventos**

Continuamos a assegurar a cobertura digital dos eventos, proporcionando aos sócios a possibilidade de acompanharem todo o tipo de atividades desenvolvidas pela associação e estimulando a sua participação em eventos futuros.

- **Promover aquisição de conhecimentos e habilidades**

Considerando a importância das habilidades técnicas e interpessoais no âmbito profissional e pessoal, é fundamental que sejam disponibilizadas atividades formativas que visem ao desenvolvimento e aprimoramento dessas competências para a comunidade de Engenharia e Gestão Industrial. Dessa forma, propomos a criação e dinamização de cursos e *workshops* de índole educativa, com o objetivo de formar profissionais mais qualificados e competitivos.

- **Modernizar e padronizar a identidade visual da AEGIA**

Com o intuito de ampliar a relevância, visibilidade e alcance de todas as iniciativas desenvolvidas pela Associação de Engenharia e Gestão Industrial de Aveiro (AEGIA), almejamos modernizar e padronizar a sua imagem de maneira atraente e contemporânea, atualizando assim a imagem da AEGIA, juntamente com todo o merchandising associado.

Acreditamos que, ao difundir todo o trabalho concebido pela AEGIA de forma inovadora e envolvente, será possível aumentar o interesse do público e a participação em eventos e atividades promovidos pela associação.

POLÍTICA EDUCATIVA

O pelouro de Política Educativa tem como principal objetivo complementar a formação dos sócios da AEGIA através de atividades de desenvolvimento de *soft* e *hard skills*. Deste modo, este pelouro pretende aproximar os estudantes ao tecido empresarial e fornecer-lhes as ferramentas essenciais através da aposta na formação.

- **Desenvolvimento Académico**

De modo a responder às dúvidas e necessidades dos estudantes, pretendemos desenvolver o Guia do Estudante 2023/2024.

Daremos continuidade também à dinamização da biblioteca presente na sede da Associação, bem como a atribuição de cacifos.

Tendo em vista o sucesso académico dos nossos sócios, temos como objetivo realizar a revisão da plataforma de apoio ao aluno, já existente no E-learning. Qualquer alteração que consideremos necessária terá em vista a sua melhoria de modo a torná-la mais completa, organizada e intuitiva.

Dado que cada vez mais estudantes se interessam pelos programas de mobilidade, gostávamos de criar um momento de partilha de experiências e esclarecimento de dúvidas, no âmbito do programa *Erasmus +*.

- **Aproximação ao Tecido Empresarial**

Dada a alta competitividade do mercado de trabalho, a diferenciação é uma das chaves do sucesso. Deste modo, pretendemos realizar *workshops*, cursos e palestras essenciais para aprimorar as habilidades de um EGI, fornecendo-lhe ferramentas fundamentais para um melhor desenvolvimento na área.

- **Colaboração com a comunidade**

De forma a promover a formação em Engenharia e Gestão Industrial na UA, o pelouro de Política Educativa tenciona dinamizar ações de formação, maioritariamente práticas, tais como um “*Problem Solving Contest*”, à comunidade de ensino secundário. Assim, damos a conhecer o curso de EGI e o espírito de associativismo que o caracteriza através de problemas ligados à nossa área.

- **Formação e Dinâmica Interna**

Um dos principais focos da AEGIA passa pela formação e desenvolvimento dos nossos estudantes. Para tal, daremos especial foco à formação interna dos membros da associação de modo a potenciar os seus resultados positivos, recorrendo a parcerias estratégicas.

RELAÇÕES EXTERNAS

O Pelouro de Relações Externas tem como principal objetivo estabelecer boas relações com o meio externo da AEGIA, sendo responsável pela comunicação com o tecido empresarial e pela criação e preservação de parcerias estratégicas.

Desta forma, terá como principais funções a identificação de mercado, através da avaliação das melhores oportunidades de crescimento para a AEGIA, afirmando-a e dando-a a conhecer ao mundo empresarial.

É também relevante salientar a elaboração de protocolos e a realização de formações que têm como intuito acrescentar valor e impulsionar o crescimento pessoal dos sócios, bem como a consolidação da imagem profissional da AEGIA.

- **Formações**

Uma das componentes fundamentais ao desenvolvimento dos membros é a frequência de formações relacionadas com a área das Relações Externas, Vendas e Negociação. Deste modo, pretendemos desenvolver e dinamizar formações tanto para membros como para sócios.

- **Dinamização das redes sociais**

Realização de *giveaways* durante os eventos organizados pela associação nas nossas redes sociais, com o intuito de envolver e atrair os nossos seguidores e sócios à participação nos mesmos.

- **Aproximação dos nossos sócios ao Mundo Empresarial**

Pretendemos dar continuidade a um dos grandes focos deste pelouro, que passa pela promoção e elaboração de eventos e formações de cariz formativo, intelectual e sustentável com o intuito de estabelecer relações sólidas entre os sócios e o tecido empresarial.

- **Implementação do Princípio “Go and See”**

Consolidar o formato atual das *Open Day* de modo que os participantes consigam tirar o máximo proveito da visita. Com isto, temos em mente efetivar o ponto suprarreferido.

- **Criação de Parcerias Estratégicas para os nossos sócios**

Com o âmbito de proporcionar um melhor estilo de vida e mais económico, queremos estender parcerias com entidades locais e nacionais, no que toca a serviços de transporte e alimentares, parceiros desportivos e culturais, entre outros.

RESPONSABILIDADE SOCIAL

No mandato do ano letivo 2023/24 o Pelouro de Responsabilidade Social da Associação de Engenharia e Gestão Industrial de Aveiro tem como objetivo trabalhar para ajudar a formar uma comunidade estudantil consciente, crítica e sustentável, que respeite o outro e o meio ambiente.

Assim, iremos dar continuidade ao trabalho desenvolvido nos mandatos anteriores e dinamizar eventos que promovam a reflexão, o debate de diversos temas e o raciocínio de um EGI verde, estimulando o espírito crítico de cada um.

- **Apoio a causas solidárias**

Este ano, à semelhança de anteriores, um dos nossos grandes focos é o apoio a causas sociais. Assim, pretendemos continuar a apoiar a nossa Causa Social “Vamos ajudar o Duarte”, assim como a Calioásis, uma instituição que ajuda famílias e doentes oncológicos infantis. Para além disso, pretendemos criar novos projetos e parcerias estratégicas, de forma a combater outro tipo de dificuldades.

- **Estrutura AEGIA Social**

Consideramos benéfica a continuidade da estrutura da AEGIA Social, sendo a equipa coordenada pelo vogal do pelouro de Responsabilidade Social e composta por embaixadores da ESTIEM LG Aveiro e da JELA. Esta estrutura pretende envolver toda a comunidade EGI nos eventos que propomos realizar e dinamizar a vertente social e sustentável das restantes iniciativas.

- **Comunicação**

Como forma de criar uma maior proximidade com os nossos estudantes, partilhar os nossos projetos, iniciativas, eventos e rubricas, iremos continuar a dinamizar as nossas redes sociais, nomeadamente, página de *Facebook*, *Instagram* e site da AEGIA-LG Aveiro.

Pretendemos, também, que a nossa marca seja expandida a toda a comunidade de Engenheiros e Gestores Industriais de Aveiro e que estes participem ativamente no crescimento e desenvolvimento da AEGIA Social, marcando presença em eventos que se alinhem com a visão e missão da mesma, promovendo assim a colaboração com outras entidades.

- **Divulgação de canais de ajuda**

Partilha de linhas de apoio e meios de comunicação de emergência, de forma a dar resposta a problemas individuais ou coletivos no seio estudantil.

- **Aproximação dos estudantes a um estilo de vida sustentável**

Elaboração e promoção de eventos que promovam a sustentabilidade e comportamentos socialmente conscienciosos.

Adicionalmente, faz parte dos nossos objetivos promover a criação de iniciativas e projetos de ação social que permitam o envolvimento e integração dos estudantes de Engenharia e Gestão Industrial na sociedade.

ESTIEM LG AVEIRO

ESTIEM Spirit - *“The ESTIEM spirit is something every ESTIEMer shares in their heart, and it is the force that brings us together again and again! ...”*

Esta força de união e partilha nasceu em Aveiro, no ano de 1997, aquando do aparecimento do *Local Group*, com o intuito de criar oportunidades académicas, interculturais, profissionais e de desenvolvimento pessoal para os estudantes de EGI.

Tendo acompanhado de perto as atividades da ESTIEM e a sua missão em criar uma rede de estudantes para colaboração e partilha de conhecimento, a nossa admiração e gosto pela entidade veio-se revelando.

Reconhecemos assim a notoriedade dos cargos a representar no mandato e pretendemos continuar a honrá-lo com seriedade, de modo a cumprir os objetivos desejados.

É assim, com muito gosto, empenho, responsabilidade e profissionalismo que eu, Miguel Xavier Lira, me candidato a *Local Responsible* da ESTIEM LG Aveiro e eu, Ricardo Oliveira Figueiredo, me candidato a *Vice Local Responsible* da ESTIEM LG Aveiro.

Assim, apresentamos seguidamente os objetivos para o mandato de 2023/2024:

- **Aproximação do LG Aveiro à Associação, e aumento da visibilidade na comunidade académica**

Tal como em anos anteriores, o fortalecimento da relação entre entidade (AEGIA, ESTIEM e JELA) é um fator-chave para um mandato de sucesso. Para isto, pretendemos que haja mais momentos de partilha de informação relativamente às oportunidades que a ESTIEM tem para oferecer e ainda a abertura de vagas de participação em eventos, como participante ou *organizer*, algo já adotado anteriormente.

Por outro lado, ambicionamos que o reconhecimento da ESTIEM na universidade, como um todo, aumente significativamente.

- **Aumentar a representatividade na ESTIEM Central**

Apesar da ascensão do reconhecimento do LG Aveiro na Central, através da atividade na mesma e da atribuição de prémios, temos a noção que este é um processo contínuo e ainda com espaço para evolução. Posto isto, a participação dos membros em eventos da Central é algo a aprimorar.

Em suma, pretendemos continuar a elevar o nome da universidade e da cidade de Aveiro, assim como despertar o interesse dos estudantes em relação à ESTIEM Central.

- **Atualização e uniformização das estratégias de PR e imagem do LG**

Face à reformulação da imagem do *Local Group* Aveiro, é necessário que haja ainda uma atualização da mesma, tanto em termos internos (*merch*, publicações), como também na parte da transmissão desta informação para a *network* toda.

Deste modo, gostaríamos de continuar a dar atenção à atualização do site, visto que através deste podemos divulgar a nossa equipa, intenções, projetos realizados e informações.

- **Concretização do CM Aveiro**

Na vasta rede de eventos que a ESTIEM pode proporcionar, consideramos que o *Council Meeting* é um dos mais impactantes, complexos e prestigiados. Assim, é fulcral manter uma relação saudável entre equipas e entidades, de modo que as expectativas sejam atingidas. Em conformidade, será essencial adotar medidas, com o intuito de transmitir conhecimento e fornecer as ferramentas necessárias para a organização deste evento.

Consideramos que a realização do CM é uma oportunidade única, na medida em que será

possível presenciar o ESTIEM *Spirit* na primeira pessoa. Além disso, permitirá o desenvolvimento pessoal e profissional, bem como o contacto com outras culturas.

“... So, make sure ESTIEM spirit is present in your events, it will make those moments together unforgettable. May the spirit be with you!”

Keep Aiming High,

Miguel

Lira

Ricardo Figueiredo

MESA DA ASSEMBLEIA GERAL

Enquanto candidatos à Mesa da Assembleia Geral da Associação de Engenharia e Gestão Industrial de Aveiro, temos plena consciência da importância e da responsabilidade que este órgão assume para o bom funcionamento de toda a Associação.

Com o principal objetivo de servir a Associação, procuraremos assegurar o cumprimento dos Estatutos e valores no dia a dia da mesma, assim como presidir a todas as Assembleias Gerais, com total honestidade, rigor e transparência.

Com a Associação em constante crescimento, é essencial o fomento de boas relações entre as três entidades que compõe a Associação - AEGIA, ESTIEM LG Aveiro e JELA. Procuraremos acompanhar de forma ativa a vida interna da Associação, de modo a acompanhar os seus membros, manifestar a nossa opinião e apoio e resolver eventuais problemas. Entendemos que a comunidade académica também deve ter voz ativa na vida da Associação pelo que nos comprometemos a estar atentos a ideias e críticas construtivas dos associados e corpo docente do curso.

Dando continuidade ao trabalho desenvolvido nos anos transatos pelas Mesas da Assembleia Geral, num ano que se espera desafiante para toda a Associação, apresentamos esta candidatura com o objetivo de assegurar a integridade e imparcialidade deste órgão, estabelecendo pontes de diálogo formais e informais, visando o bem-estar da Associação, seus membros e seus associados.

CONSELHO FISCAL

O Conselho Fiscal é, de acordo com os Estatutos em vigor, o Órgão Social encarregue por fiscalizar toda a atividade financeira e contabilística da Associação. É intenção do Conselho Fiscal que se candidata para o mandato 2023/2024 assegurar o cumprimento de todas as normas definidas nos estatutos em vigor, bem como fomentar a boa gestão financeira da AEGIA, ESTIEM LG Aveiro e JELA, garantindo uma total transparência para com os sócios.

Neste sentido, pretendemos manter um acompanhamento próximo de todo o trabalho desenvolvido ao longo do mandato, bem como assegurar a existência de momentos de análise financeira que permitam, ao Conselho Fiscal, desempenhar as suas funções com rigor e transparência. Adicionalmente, tencionamos verificar o cumprimento dos Planos de Atividades e Orçamento projetados no início do mandato, assim como acompanhar a candidatura e a execução de relatórios de apoios do IPDJ.

De notar que, tendo em conta o planeamento da organização do LXVIII *Council Meeting* Aveiro a realizar-se em abril de 2024, assumimos um compromisso especial de acompanhar e assegurar a boa gestão financeira do evento, visto que a sua dimensão implica elevados movimentos monetários por parte da Associação ao longo deste mandato.

De salientar, ainda, o compromisso de auxiliar a Mesa da Assembleia Geral nas suas deliberações, bem como um acompanhamento próximo aos restantes órgãos sociais e futuras equipas da ESTIEM LG Aveiro e JELA.