

LISTA I

Intenção de Candidatura

Candidatura da Lista I aos Órgãos Sociais da
Associação de Engenharia e Gestão Industrial de
Aveiro

INTRODUÇÃO

O Associativismo Jovem é um instrumento vital na construção de uma sociedade participativa, assente em valores como a entreajuda, a solidariedade e a inclusão. A oferta formativa proporcionada pelo curso de Engenharia e Gestão Industrial de Aveiro é fundamental para o futuro dos estudantes na sua carreira profissional. Ainda assim, as competências pessoais necessárias para um trajeto de sucesso vão muito mais além daquilo que é estudado no plano curricular.

Ao longo da sua história, a AEGIA sempre se destacou pelo seu profissionalismo, competência e, sobretudo, por ter conseguido acompanhar as necessidades dos seus Associados. De facto, não apenas como instituição, mas verdadeiramente como uma causa, incentiva e concretiza o espírito associativo entre os nossos estudantes. Com um percurso díspar, foi criada há mais de 20 anos com a necessidade clara de complementar a formação dos seus associados no âmbito cultural, académico, desportivo e pedagógico.

Encontramos a Associação fortemente integrada nos seus princípios, financeiramente estável, com uma cooperação constante com a ESTIEM LG Aveiro e a JELA, mantendo desta forma uma política de abertura e criando uma relação de bem-estar entre todos.

A era que vivemos, de constante incerteza e mudança, obriga a Associação a fomentar a capacidade de permanente renovação, visando assegurar a sua sustentabilidade, identificando eventos e dinâmicas passíveis de inovação e adequando a sua atividade à procura contínua da criação de valor para os seus associados.

Assim, a candidatura da Lista I, surge com dois grandes objetivos. Por um lado, mantém-se a vontade e a necessidade de dar continuidade ao trabalho que tem vindo a ser desenvolvido ao longo dos últimos mandatos. Por outro lado, emerge a aspiração de fortalecer e inovar o leque de oportunidades promovidas pela Associação, tendo sempre em conta sua essência: os nossos estudantes e profissionais, trabalhando sempre com eles e para eles. É este o nosso paradigma. Encaramos o próximo mandato com uma postura ambiciosa, mas sempre racional e responsável perante a incerteza do futuro. Almejamos uma AEGIA com os “pés bem assentes na terra”, mas com a certeza de que pode e deve sonhar.

Candidatos à Mesa da Assembleia Geral da AEGIA:

Presidente: Ricardo Pinto

Vice-presidente: Daniel Silva

Secretário: Filipa Ferreira

Candidatos ao Conselho Fiscal da AEGIA:

Presidente: Jorge Pinho

Secretário: Ana Rita Alves

Relator: Luís Gomes

Candidatos à Direção Executiva da AEGIA:

Presidente: Gil Jorge

Vice-presidente: João Claro

Vice-presidente: Inês Casais

Vice-presidente para as Finanças: Francisco Vieira

Vice-presidente para as Atividades Académicas, Culturais e Desportivas:

Nelson Ribeiro

Vogal para as Atividades Académicas e Culturais: Bruna Costa

Vogal para o Desporto e Saúde: Luís Machado

Vogal para o Desporto e Saúde: Miguel Monteiro

Vice-presidente para o Marketing e Design: Elisa Costa

Vogal para o Marketing e Design: Afonso Oliveira

Vogal para o Marketing e Design: Gonçalo Ramos

Vice-presidente para a Educação, Relações Externas e Responsabilidade

Social: Inês Dias

Vogal para a Política Educativa: Carlota Teixeira

Vogal para as Relações Externas: Beatriz Pires

Vogal para as Relações Externas: José Fernandes

Vogal para a Responsabilidade Social: Ana Filipa Araújo

Vogal para a Responsabilidade Social: Catarina Du

Candidato à Board da ESTIEM LG Aveiro:

Local Responsible: Francisco Almeida

Presidência

A Presidência candidata ao mandato 2020/2021 abraça a responsabilidade de dar sequência aos excelentes trabalhos dirigidos até então, com a irreverência e audácia de procurar novas estratégias para integrar os associados e desenvolver novas dinâmicas que potenciem o valor que a AEGIA tem para oferecer.

Sustentados pela criação de uma camada representada pelos Vice-Presidentes para os Pelouros, com o intuito de garantir o acompanhamento consistente do trabalho desenvolvido pela equipa, o nosso foco está no pensamento estratégico da Associação. Neste sentido, pretendemos efetivar o apoio permanente aos núcleos, assim como a aproximação perante as organizações que defendem os interesses do curso de Engenharia e Gestão Industrial, dentro e fora de Aveiro. Para além disso, procuramos reforçar a procura das parcerias externas e garantir uma maior representatividade a nível nacional.

Com base numa equipa motivada e multifacetada temos novos objetivos para a construção do futuro. Acreditamos que uma boa gestão do património, assente num conjunto de princípios fundamentais como a transparência, a proximidade, o rigor e o empenho são as chaves que permitem abrir a porta da inovação e da criação de valor, com o objetivo de desenvolver capacidades que permitam aproximar os estudantes de um futuro pessoal e profissional de sucesso.

Conscientes das adversidades que atravessamos, comprometemo-nos a trabalhar proativamente, identificando problemas e respondendo com soluções, garantindo assim o equilíbrio a longo prazo da Associação.

Desta forma, e assumindo desde já uma postura firme e dinâmica, propomo-nos a cumprir os seguintes pontos:

- **Alteração estratégica da estrutura**

Um dos nossos principais objetivos passa por incrementar algumas mudanças no paradigma atual da AEGIA no que diz respeito à sua dimensão estratégica interna.

Optamos por redefinir o conceito de Vice-Presidente para os pelouros, criando esta camada intermédia, com o objetivo de facilitar a delegação de tarefas, bem como a definição dos objetivos para cada pelouro.

Desta forma permitimos a manutenção contínua de uma visão mais estratégica e coordenada da Associação por parte da presidência. Ao mesmo tempo, com a

interligação do trabalho dos pelouros semelhantes queremos fomentar e dinamizar uma formação multidisciplinar.

Apesar da alteração apresentada, é nosso intuito manter a aposta no fortalecimento das relações pessoais e salvaguardar incondicionalmente o contacto diário, viabilizando a criação de novas atividades que promovam o fortalecimento das relações interpessoais internas.

- **Renovação de conteúdo**

Hoje em dia, o ritmo de transformação cresce de forma exponencial. À medida que avançam as novas tecnologias e surgem novas iniciativas, emerge no seio das organizações a necessidade de inovarem para se distinguirem.

Deste modo, o nosso intuito passa por promover a criação de novo conteúdo, a nível digital e físico com a criação de novos eventos. Procuramos cativar o interesse dos estudantes e fornecer-lhes as ferramentas necessárias para que estejam em constante desenvolvimento, tanto a nível pessoal como profissional. Assim, pretendemos proporcionar um ambiente favorável à diferenciação da AEGIA e dos seus associados, visando a projeção da sua expressão a nível nacional.

- **Fortalecimento de relações**

Procuramos garantir uma relação saudável e simbiótica com todas as entidades que representam o curso de Engenharia e Gestão Industrial. A nível interno, uma colaboração próxima com a ESTIEM LG Aveiro e a JELA, revela-se fulcral para assegurar o seu crescimento. A nível externo, pretendemos uma partilha constante de opiniões, estabelecendo uma relação de total abertura e transparência com a Comissão de Curso, a Comissão de Faina, a Associação Académica, o Departamento, a Reitoria e outras entidades, dentro e fora do campus da UA.

Planeamos, também, apoiar o percurso curricular dos estudantes estabelecendo uma ponte entre alunos e docentes, representando os seus desejos e ambições, nomeadamente na alteração prevista da estrutura e plano curricular do curso.

Um fluxo de informação constante com uma estratégia delineada, entre a AEGIA e os seus sócios, garante uma imagem externa uniforme e coerente. Procuramos transmitir o valor e as oportunidades criadas pelas atividades que dinamizamos, fomentando parcerias estratégicas que aumentem o alcance da Associação. Além disso, é necessário assegurar a sua representatividade a nível nacional, através da

presença física em formações e eventos relevantes, e da promoção da marca AEGIA nos diferentes canais de comunicação.

- **Sustentabilidade e bem-estar**

A situação provocada pelo atual surto da pandemia Covid-19 aponta para uma situação económica instável a nível global. Deste modo, é nosso intuito acautelar os riscos associados ao agravamento económico do país, minimizando os prejuízos que possam afetar a Associação.

Acreditamos que a sustentabilidade e o bem-estar são dois princípios fulcrais para a manter a AEGIA forte e coesa. Com isto, procuramos garantir um elevado rigor na gestão de fundos e património, assim como a satisfação da comunidade que representamos, assumindo uma posição sempre próxima dos nossos associados para responder às suas necessidades e objetivos.

VICE-PRESIDENTES PARA OS PELOUROS

De forma a tornar o trabalho desenvolvido nos anos transatos ainda mais eficaz, implementou-se uma nova categoria na estrutura da Associação: os Vice-Presidentes para os pelouros.

Com este cargo, comprometemo-nos a acompanhar de forma efetiva o trabalho que é desenvolvido, como o próprio nome diz, pelos diversos pelouros. Não só definimos a sua estratégia e os seus objetivos, como também impulsionamos o espírito de entreaajuda entre os diversos vogais.

Ainda que, até hoje, se tenha verificado um forte contacto entre a presidência e elementos constituintes dos pelouros, este nível permitirá que a aproximação existente seja uniforme, ao longo de todas as dinâmicas criadas.

Os dois extremos da estrutura possuirão, assim, um elo de ligação, que solidificará todos os laços presentes entre todos os membros associativos.

ATIVIDADES ACADÉMICAS E CULTURAIS

O pelouro de Atividades Académicas e Culturais visa promover um vínculo afetivo entre todos os que pertençam à comunidade de Engenharia e Gestão Industrial, bem como à cultura afeta à cidade de Aveiro. Esta ligação vai ser motivada, ao longo do mandato, por intermédio de eventos e atividades realizadas.

Deste modo, comprometemo-nos a respeitar os seguintes pontos:

- **Receção aos novos alunos**

Sendo os novos alunos os futuros elementos da Academia, temos como objetivo a realização de atividades que assegurem a sua inclusão na íntegra. É também da mesma importância e do nosso interesse, a promoção de dinâmicas que consolidem a relação entre estes e os presentes associados e que lhes permitam conhecer melhor a cidade de Aveiro.

- **Promoção da cultura Aveirense**

A nível cultural, pretendemos aliar todos os nossos associados à cultura Aveirense através da organização de eventos e iniciativas, conjugando espírito dinâmico e momentos de recreação.

- **Espírito académico**

O espírito académico apresenta-se como uma das melhores características do nosso curso. Assim sendo, e querendo garantir que este se conserva, ambicionamos realizar diversos projetos a nível académico, possibilitando várias dinâmicas para os estudantes de EGI e promovendo as atividades de interesse que a Academia e a cidade têm para oferecer.

DESPORTO E SAÚDE

O pelouro de Desporto e Saúde visa manter as pessoas ativas nas vertentes físicas, psicológicas e sociais. Tendo o desporto um papel fundamental para a saúde e bem-estar de todos, queremos apelar à prática desportiva e a um estilo de vida saudável, mantendo uma alimentação variada e cuidada, reduzindo a probabilidade de desenvolver doenças no futuro.

Assim, comprometemo-nos à:

- **Promoção e integração dos estudantes nas atividades desportivas**

O Desporto apresenta uma elevada importância na integração e valorização pessoal e coletiva nas nossas comunidades. Pretendemos consciencializar e motivar os estudantes de EGI à prática desportiva transmitindo-lhes toda a informação acerca dos seus benefícios e a importância que o desporto tem para com o nosso curso quer na Taça UA quer noutros eventos que poderão ser organizados. Seja nos desportos individuais ou coletivos, mostrar-lhes-emos a força que o curso tem, seja a apoiar ou a competir, e o orgulho que se sente ao vestir as cores laranja e cinza.

- **Formação de saúde e bem-estar**

Em geral, a saúde é uma das maiores preocupações da sociedade estando diretamente ligada a estilos de vida saudáveis, como a prática regular de desporto e uma alimentação saudável, variada e equilibrada. Pretendemos dar a conhecer aos nossos estudantes quais os comportamentos que deverão adotar para a melhoria constante do bem-estar individual e coletivo, em todas as suas dimensões, proporcionando-lhes workshops e atividades lúdicas que lhes transmitam a informação correta.

Em suma, o desporto e a saúde estão diretamente interligados e a sua importância vai muito além da representação do curso, englobando a parte social do estudante, melhorando as suas capacidades cognitivas para que as possa aplicar tanto no presente como no futuro.

MARKETING E DESIGN

A natureza de Marketing e Design é a chave para destacar e diferenciar a AEGIA, com inovação e criatividade.

Entendemos que a sua principal missão consiste em transmitir, para o exterior, a imagem da Associação, bem como os seus valores e princípios. Assim sendo, este pelouro estabelece o primeiro contacto entre o mundo do associativismo e os sócios, e mantém-se atento à importância da manutenção do *marketing* nas organizações.

Deste modo, incluindo os ideais dos estudantes nos projetos da Associação, assumimos um papel ativo no que diz respeito ao trabalho conjunto com os restantes pelouros. É com esta proximidade constante que pretendemos:

- **Gerir uma comunicação regular e íntegra**

Cabe ao pelouro de *Marketing e Design* aproximar os demais interessados das atividades realizadas ao longo do mandato, sendo para isso indispensável garantir a atualização contínua da informação nos diversos meios de comunicação.

- **Cobrir o registo audiovisual dos eventos**

Tal como nos anos transatos, é essencial assegurarmos a cobertura dos eventos, de forma a partilhar os seus conteúdos e fazê-los chegar aos sócios, mesmo aos que não estiveram presentes.

- **Dinamizar atividades no âmbito do pelouro**

Considerando a crescente importância da literacia digital, idealizamos dar continuidade à criação de atividades formadoras relacionadas com o audiovisual.

- **Inovar**

De forma a atrair os olhares – de alunos, professores, empresas, parceiros – sobre a AEGIA, procuraremos divulgar, de forma inovadora e criativa, o trabalho desenvolvido, aumentando o interesse e o alcance das atividades dinamizadas.

POLÍTICA EDUCATIVA

A Política Educativa tem como principal foco criar valores sociais e morais aos sócios da AEGIA, através do desenvolvimento pessoal e profissional dos mesmos, de modo a valorizar as suas *soft* e *hard skills*. Deste modo, este pelouro torna-se crucial à preparação e aproximação do estudante de EGI à atividade empresarial, preocupando-se igualmente em fornecer ao profissional uma formação continuada.

- **Desenvolvimento académico**

Reconhecemos o forte impacto da Associação no percurso académico de todos os que escolheram este curso em Aveiro. Consideramos importante dar continuidade às práticas realizadas no mandato anterior, nomeadamente a reestruturação e revisão da plataforma de apoio ao aluno já existente no *e-learning*, de modo a torná-la mais completa e organizada, bem como a dinamização da biblioteca presente na sede da Associação.

- **Aproximação à atividade empresarial**

Atualmente, a competitividade tornou-se maior no mercado de trabalho, onde quem se destaca possui uma carreira de sucesso. De tal modo, pretendemos realizar cursos e workshops considerados imprescindíveis ao desenvolvimento de um Engenheiro e Gestor Industrial. Tencionamos, também, através da colaboração com várias empresas, possibilitar uma aproximação entre os estudantes e a atividade empresarial, o que se considera crucial aos conhecimentos teóricos no meio industrial dos nossos estudantes.

Assim, no que às diretrizes e atividades de Política Educativa diz respeito, pretendemos dar um passo em frente, sendo que essa inovação acontecerá tendo como foco o estudante e profissional de EGI.

RELAÇÕES EXTERNAS

O pelouro de Relações Externas irá assumir o compromisso de defender sempre os interesses dos associados. Encarregar-nos-emos de aproximar o tecido empresarial aos estudantes de Engenharia e Gestão Industrial e dar a conhecer a realidade do mercado de trabalho, visando um futuro de sucesso.

Neste âmbito, pretendemos reforçar:

- **Vínculo com o mundo empresarial**

É importante salvaguardar uma relação direta e objetiva com as empresas nacionais e internacionais. Tentaremos que a relação Empresa-Estudante seja mutuamente benéfica para assegurar resultados positivos e levar destas experiências, dinâmicas enriquecedoras. Um dos objetivos primordiais passa pela otimização dos eventos anteriormente realizados e pela promoção de outros eventos de interesse.

- **Relações com entidades externas**

Face ao estado de calamidade que vivemos ao longo deste ano, um dos objetivos passará por minimizar as consequências desta pandemia, procurando evitar que os estudantes percam qualquer tipo de oportunidades vantajosas para o seu futuro. Nesse sentido, e sendo impossível ignorar a situação com a qual as empresas se deparam atualmente, a nossa abordagem será cuidadosa e oportuna, sempre com o intuito de defender os interesses dos nossos associados e proporcionar-lhes recursos para o seu desenvolvimento pessoal e profissional.

Posto isto, o pelouro de Relações Externas toma um papel preponderante na vida de cada estudante de EGI, por manter o contacto com o mundo empresarial e abrir “portas” para o futuro.

RESPONSABILIDADE SOCIAL

O pelouro de Responsabilidade Social tem como objetivo projetar uma visão direcionada a um futuro ecológico e a uma sociedade mais crítica no que diz respeito ao meio socioeconómico.

Assim, procuramos incentivar os nossos sócios na partilha de valores estruturais importantes para o seu desenvolvimento profissional e pessoal, apelando, também à sua consciencialização global.

Deste modo, propomos:

- **Desenvolvimento de competências pessoais**

Para um EGI não é suficiente o domínio de conhecimento cognitivo. É, também, imprescindível o seu desenvolvimento intelectual. Deste modo, procuramos continuar o trabalho do mandato anterior, na criação de eventos que promovem o debate de temas preponderantes, que nos remetem à necessidade de cultivarmos e aprimorarmos o nosso espírito crítico.

- **Envolvimento e consciencialização social**

Com o princípio de combater o desfasamento social, visamos criar atividades em que possamos marcar a diferença no meio envolvente e proporcionar aos nossos sócios momentos de reflexão.

Não esquecendo que a indústria é um dos grandes motivos da poluição e do estado decadente do planeta, é também nossa vontade instruir os interessados naquele que vai ser um dos principais temas de trabalho de muitos nós, a sustentabilidade empresarial.

Assim, indubitavelmente, a Responsabilidade Social desempenha um papel preponderante na nossa sociedade, pois é a força motora que gera um futuro promissor e sustentável.

ESTIEM LG AVEIRO

“A criatividade é pensar em coisas novas, a inovação é fazer coisas novas”,
Theodore Levitt.

O *Local Group Aveiro* tem sido, nos últimos anos, sinónimo de precisão, determinação e minuciosidade em todos os seus paradigmas, denominado internacionalmente um LG inexorável. Com o objetivo de manter os altos padrões inscritos na sua essência e incorporar, com inovação e eloquência, novas formas de continuar a assegurar as oportunidades nativas da ESTIEM, eu, Francisco Ferreira Almeida, candidato-me a *Local Responsible* da ESTIEM LG Aveiro.

A organização de que faço parte simboliza em mim o significado infinito do reportório de conhecimentos e cultura, numa sociedade de estudantes, representativa do futuro de cada indivíduo e por si, do mundo. Dotada da capacidade de promover de forma sublime, a interculturalidade, fonte da disseminação de ideias e potencializadora de aprendizagem, entre alunos de Engenharia e Gestão Industrial na Europa.

É no referencial apresentado, cujo intuito padece de desmitificar os atos traçados, com vista a alcançar os objetivos, que pretendo:

- **Nitidificar as oportunidades ESTIEM**

Somos conhecidos internacionalmente, no entanto... porquê? A ESTIEM é conhecida por amplificar *soft e hard skills* dos seus *ESTIEMers*, permitindo uma melhor capacidade aos estudantes de integrar o mercado de trabalho. Procurando clarificar este nicho de benefícios, de interesse por parte da comunidade do nosso curso, um dos pontos fulcrais será estender e informar os restantes alunos acerca dessas mesmas oportunidades.

- **Inovar o espírito *ESTIEMer***

O desafio que enfrentamos no presente ano 2020, face à situação pandémica global, trará consequências que ditarão diferentes formas de impacto por parte da nossa organização. De retrato espelhado nos nossos atuais *ESTIEMers*, praticar-se-ão novas atividades, fortalecendo as ligações entre toda a equipa e mantendo o espírito de união e compatriotismo registado este ano. Para a base do espelho predito, tomado a cabo por novos colaboradores, será crucial a incorporação indireta do significado internacional que a ESTIEM proporciona.

Assim, tenciono manter os valores do LG e dar continuação ao bem-estar e ambiente saudável de partilha de ideias. De estudantes, para estudantes.

MESA DA ASSEMBLEIA GERAL

Sendo a Mesa da Assembleia Geral quem preside o órgão máximo deliberativo da Associação, temos inerentes grandes responsabilidades e um papel fundamental no que respeita o bom funcionamento da mesma. Comprometemo-nos assim, a cumprir todas as obrigações estatutárias, garantindo em toda a Associação a presença de princípios como transparência, honestidade e compromisso.

Enquanto candidatos à Mesa da Assembleia Geral, propomo-nos a construir uma relação forte e caracterizada por sinergias entre a Associação e os seus núcleos – ESTIEM LG Aveiro e JELA – e as suas respetivas Direções.

De modo a cumprir este objetivo, procuraremos assiduamente, perspetivas, ideias e críticas construtivas perante toda a estrutura da nossa organização, desde os sócios ao corpo docente, de forma a aproximarmo-nos ainda mais da comunidade na qual nos envolvemos.

Este compromisso passa também por criar mecanismos de maior aproximação através de uma divulgação mais direta das Assembleias e por um reforço do convite ao corpo docente.

A procura por métodos mais pragmáticos de elaboração e disponibilização de atas é também um passo que a Mesa de Assembleia Geral pretende dar, de modo a contribuir para uma organização mais inteligente.

A Mesa da Assembleia Geral, apresenta-se ainda como um órgão imparcial e transversalmente disponível. O nosso propósito será, sempre, conceber um espaço aberto e convidativo, de modo a instigar o debate e a partilha de opiniões, com a missão de elevar, ainda mais, o nome da Associação de Engenharia e Gestão Industrial de Aveiro.

CONSELHO FISCAL

O Conselho Fiscal é, de acordo com os Estatutos em vigor, o Órgão Social encarregue por fiscalizar toda a atividade financeira e contabilística da Associação. É intenção do Conselho Fiscal que se candidata para o mandato 2020/2021 assegurar o cumprimento de todas as normas definidas e fomentar a boa gestão financeira da AEGIA, ESTIEM LG Aveiro e JELA.

Neste sentido, propomos um acompanhamento próximo de todo o trabalho desenvolvido ao longo do mandato, assim como assegurar a existência de momentos de análise financeira que permitam, ao Conselho Fiscal, desempenhar as suas funções com rigor e transparência. De salientar, ainda, o compromisso de auxiliar a Mesa da Assembleia Geral nas suas deliberações, bem como um acompanhamento próximo aos restantes órgãos sociais.